



Barn- och  
utbildningsförvaltningen

Tjänsteskrivelse

2022-09-26  
BFN/2021:1

## Delårsrapport per augusti 2022

### Förslag till beslut

Barn- och förskolenämnden tar del av delårsrapport per augusti 2022.

### Sammanfattning

Pandemin fortsatte att påverka arbetet under årets första veckor. Förskolan har haft ordinarie öppettider som huvudregel men under vecka 3-5 hade vissa förskolor begränsade öppettider på grund av hög personalfrånvaro. Under vecka 4 var tre förskolor stängda. I övrigt har närvaron av både personal och barn varit hög under perioden.

Under perioden mars till augusti har 16 barn från Ukraina varit placerade i någon av stadens kommunala förskolor. Per den sista augusti är det nio barn som är kvar i verksamheten. Barn- och förskolenämnden har god beredskap både organisatoriskt och platsmässigt för att ta emot fler barn från Ukraina i verksamheten. För de barn som kommer till Solna som flyktingar är det viktigt att skapa ett tryggt sammanhang med en så normal vardag som möjligt. Stadens skolpsykologer har tagit fram ett material till stöd för att möta barn som upplevt trauma och personal inom barn- och elevhälsa samt ledning är väl förberedda och tillgängliga när stöd behövs.

Riksdagen har tagit beslut om att anta förslagen om stärkt kvalitet och likvärdighet i pedagogisk omsorg och de nya bestämmelserna träder i kraft 1 januari 2023. Ändringarna syftar till att bättre förbereda barnen för utbildning inom skolväsendet.

Riksdagen har även tagit beslut om att anta förslagen om ändringar i skollagen. Förslagets syfte är att öka deltagandet i förskolan. Från att barnet ska fylla tre år, och sedan löpande till och med att barnet fyller sex år, ska kommunerna upplysa om förskolans syfte och barnens rätt till förskola. Lagändringarna började gälla den 1 juli 2022, och börja tillämpas på utbildning som påbörjas efter den 1 juli 2023.

Arbetet med nämndens mål och uppdrag pågår enligt plan och visar inga avvikelser under perioden. Den aktuella statistiken (15 oktober 2021) visar att andelen legitimerade heltidsanställda förskollärare på Solnas kommunala förskolor har ökat från 26 procent till 31 procent och är nu på samma nivå som andra kommuner i länet. Antal barn per heltidsanställd i de kommunala förskolorna har ökat från 5,3 barn per heltidsanställd till 5,7 barn, vilket är något högre än övriga kommuner i Stockholms län samt i riket. Barngruppernas storlek har minskat något jämfört med föregående år. Extra insatser i syfte att öka personaltätheten och minska barngruppernas storlek, har genomförts under våren.

Svarsfrekvensen på brukarundersökningen i förskola har ökat och är den högsta på flera år både när det gäller kommunal och fristående regi. Brukarundersökningen visar generellt på goda resultat för både fristående och kommunala enheter och det sammanfattande omdömet visar att 88 procent (kommunala 85 procent och fristående 91 procent) av vårdnadshavarna som svarat på



enkäten är nöjda med verksamheten.

Det språkutvecklande arbetet i förskolan har resulterat i att barnen har goda kunskaper med sig när de börjar i förskoleklass. Resultatet visar sig bland annat i den språkscreening som genomförs i förskoleklass.

Verksamhetens nettokostnad för första tertialet är 341,3 mkr vilket är 16,2 mkr lägre nettokostnad än budgeterat för perioden. Jämfört med föregående år har nettokostnaden minskat med 0,9 mkr. Avvikelsen mot budget beror främst på högre bidrag från staten än budgeterat för perioden samt lägre kostnader för köp av huvudverksamhet. Det är främst bidrag från Skolverket för kvalitetshöjande åtgärder samt bidrag från Försäkringskassan för sjuklönekostnader som är högre än beräknat för perioden.

Nämndens helårsprognos per den 31 augusti visar på en positiv avvikelse om 5,0 mkr. Avvikelsen avser främst att det beräknas vara färre barn i verksamheten än budgeterat. Det är främst antalet barn i fristående förskolor och andra kommuner som prognostiseras bli lägre än budgeterat vilket ger lägre kostnader för köp av verksamhet/tjänst.

Helårsprognosen för investeringar visar på en positiv avvikelse om 0,5 mkr.

## Handlingar

Delårsrapport per augusti 2022

Alessandra Wallman  
Förvaltningschef

Maria Gyllenberg  
Chefscontroller



SOLNA STAD

# Delårsrapport per augusti 2022

---

BARN- OCH FÖRSKOLENÄMNDEN

BFN/2021:1, behandlas på barn- och förskolenämnden den 18 oktober 2022

## Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse.....	3
Sammanfattning.....	3
Händelser av väsentlig betydelse.....	3
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten .....	5
Mål och uppdrag.....	5
Ekonomisk analys.....	8
Väsentliga personalförhållanden .....	11
Tvärsektoriella frågor .....	12
Förväntad utveckling.....	13
Intern kontroll.....	13

## Förvaltningsberättelse

### Sammanfattning

Pandemin fortsatte att påverka arbetet under årets första veckor. Förskolan har haft ordinarie öppettider som huvudregel men under vecka 3-5 hade vissa förskolor begränsade öppettider på grund av hög personalfrånvaro. Under vecka 4 var tre förskolor stängda. I övrigt har närvaron av både personal och barn varit hög under perioden.

Under perioden mars till augusti har 16 barn från Ukraina varit placerade i någon av stadens kommunala förskolor. Per den sista augusti är det nio barn som är kvar i verksamheten. Barn- och förskolenämnden har god beredskap både organisatoriskt och platsmässigt för att ta emot fler barn från Ukraina i verksamheten. För de barn som kommer till Solna som flyktingar är det viktigt att skapa ett tryggt sammanhang med en så normal vardag som möjligt. Stadens skolpsykologer har tagit fram ett material till stöd för att möta barn som upplevt trauma och personal inom barn- och elevhälsa samt ledning är väl förberedda och tillgängliga när stöd behövs.

Riksdagen har tagit beslut om att anta förslagen om stärkt kvalitet och likvärdighet i pedagogisk omsorg och de nya bestämmelserna träder i kraft 1 januari 2023. Ändringarna syftar till att bättre förbereda barnen för utbildning inom skolväsendet.

Riksdagen har även tagit beslut om att anta förslagen om ändringar i skollagen. Förslagets syfte är att öka deltagandet i förskolan. Från att barnet ska fylla tre år, och sedan löpande till och med att barnet fyller sex år, ska kommunerna upplysa om förskolans syfte och barnens rätt till förskola. Lagändringarna började gälla den 1 juli 2022, och börja tillämpas på utbildning som påbörjas efter den 1 juli 2023.

Arbetet med nämndens mål och uppdrag pågår enligt plan och visar inga avvikelser under perioden. Den aktuella statistiken (15 oktober 2021) visar att andelen legitimerade heltidsanställda förskollärare på Solnas kommunala förskolor har ökat från 26 procent till 31 procent och är nu på samma nivå som andra kommuner i länet. Antal barn per heltidsanställd i de kommunala förskolorna har ökat från 5,3 barn per heltidsanställd till 5,7 barn, vilket är något högre än övriga kommuner i Stockholms län samt i riket. Barngruppernas storlek har minskat något jämfört med föregående år. Extra insatser i syfte att öka personaltätheten och minska barngruppernas storlek, har genomförts under varen.

Svarsfrekvensen på brukarundersökningen i förskola har ökat och är den högsta på flera år både när det gäller kommunal och fristående regi. Brukarundersökningen visar generellt på goda resultat för både fristående och kommunala enheter och det sammanfattande omdömet visar att 88 procent (kommunala 85 procent och fristående 91 procent) av vårdnadshavarna som svarat på enkäten är nöjda med verksamheten.

Det språkutvecklande arbetet i förskolan har resulterat i att barnen har goda kunskaper med sig när de börjar i förskoleklass. Resultatet visar sig bland annat i den språkscreening som genomförs i förskoleklass.

Verksamhetens nettokostnad för första tertiet är 341,3 mkr vilket är 16,2 mkr lägre nettokostnad än budgeterat för perioden. Jämfört med föregående år har nettokostnaden minskat med 0,9 mkr. Avvikelsen mot budget beror främst på högre bidrag från staten än budgeterat för perioden samt lägre kostnader för köp av huvudverksamhet. Det är främst bidrag från Skolverket för kvalitetshöjande åtgärder samt bidrag från Försäkringskassan för sjuklönekostnader som är högre än beräknat för perioden.

Nämndens helårsprognos per den 31 augusti visar på en positiv avvikelse om 5,0 mkr. Avvikelsen avser främst att det beräknas vara färre barn i verksamheten än budgeterat. Det är främst antalet barn i fristående förskolor och andra kommuner som prognostiseras bli lägre än budgeterat vilket ger lägre kostnader för köp av verksamhet/tjänst.

Helårsprognosen för investeringar visar på en positiv avvikelse om 0,5 mkr.

### Händelser av väsentlig betydelse

#### Pandemin

Pandemin fortsatte att påverka arbetet under årets första veckor. Förskolan har haft ordinarie öppettider som huvudregel men under vecka 3-5 hade vissa förskolor begränsade öppettider på grund av hög personalfrånvaro. Under vecka 4 var tre förskolor stängda. I övrigt har närvaron av både personal och barn varit hög under perioden.

## Ukraina

Under perioden mars till augusti har 16 barn från Ukraina varit placerade i någon av stadens kommunala förskolor. Per den sista augusti är det nio barn som är kvar i verksamheten. Barn- och förskolenämnden har god beredskap både organisatoriskt och platsmässigt för att ta emot fler barn från Ukraina i verksamheten. För de barn som kommer till Solna som flyktingar är det viktigt att skapa ett tryggt sammanhang med en så normal vardag som möjligt. Stadens skolpsykologer har tagit fram ett material till stöd för att möta barn som upplevt trauma och personal inom barn- och elevhälsa samt ledning är väl förberedda och tillgängliga när stöd behövs.

## Lokaler och gårdar

Solskenets förskola flyttade under julen 2021 in i nya lokaler på Vasavägen i Råsunda och verksamheten startade den 10 januari. Förskolan har sju avdelningar.

Under våren genomfördes en extra säkerhetsgenomgång på samtliga förskolegårdar och inbrottslarm installerades på de förskolor som tidigare saknade detta. Under sommaren 2022 genomfördes renoveringsprojekt på tre förskolor för att skapa förutsättningar för arbete i mindre barngrupper. Hanneberg påbörjades, och på Gasellen och Thor, som påbörjades sommaren 2021, gjordes etapp två. Utöver det gjordes planerat underhåll på ett tjugotal förskolegårdar. Även fönster och fasad renoverades på ett antal förskolor under våren och sommaren.

## Befolkningsprognos

Under perioden har det kommit en ny befolkningsprognos för Solna stad. Prognosen visar på en sänkning av befolkningsökningen jämfört med prognosen daterad september 2021 vilket är den prognos som budget 2022 baseras på. Sänkningen härrör sig dels till att utfallet av antal folkbokförda i staden för år 2021 blev lägre än prognostiserat, dels på sänkt fertilitetsantagande och senarelagda byggnationer av bostäder. För barn i förskoleålder, 1 - 5 år, visar prognosen för 2030 att antalet barn är 5 489 vilket är en minskning med 596 barn jämfört med prognosen i september 2021.

## Statsbidrag

Statsbidraget för kvalitetssäkrande åtgärder upphörde den 31 december 2021 och ersattes av ett nytt statsbidrag som är riktat till förskolan. Det nya bidraget heter Statsbidrag för kvalitetshöjande åtgärder i förskolan och ska användas till insatser som syftar till kvalitetshöjande åtgärder i förskolan för både kommunala och enskilda förskolor. Den totala ramen för Solnas del är 16,4 mkr vilket är en ökning med 12,2 mkr jämfört med det gamla bidraget för kvalitetssäkrande åtgärder. Statsbidraget är uppdelat i två delar, ram 1 (13,1 mkr) och ram 2 (3,1 mkr). När det gäller ram 1 framgår det av förordningen att det är kommunen som bestämmer hur bidraget ska användas och fördelas. Ram 2 får endast användas till åtgärder som syftar till att minska barngruppernas storlek. Det är beslutat att ram 1 dels ska användas till gemensamma kompetensutvecklingsinsatser inom utomhuspedagogik, och dels ska fördelas utifrån antalet barn i verksamheten både till kommunala och fristående förskolor för att möjliggöra ökad personaltäthet och minskade barngrupper. Ram 2 fördelas i sin helhet som ett belopp per barn och fördelas både till kommunala och fristående förskolor.

## Nya bestämmelser

Riksdagen har tagit beslut om att anta förslagen om stärkt kvalitet och likvärdighet i pedagogisk omsorg och de nya bestämmelserna träder i kraft 1 januari 2023. Ändringarna syftar till att bättre förbereda barnen för utbildning inom skolväsendet. För att stödja huvudmän för pedagogisk omsorg i Solna i förändringsarbetet har ett första dialogmöte genomförts inom ramen för tillsynsverksamheten. Därtill pågår även ett arbete att se över förvaltningens processer inför införandet.

Riksdagen har tagit beslut om att anta förslagen om ändringar i skollagen. Förslagets syfte är att öka deltagandet i förskolan. Från att barnet ska fylla tre år, och sedan löpande till och med att barnet fyller sex år, ska kommunerna upplysa om förskolans syfte och barnens rätt till förskola. Lagändringarna började gälla den 1 juli 2022, och börja tillämpas på utbildning som påbörjas efter den 1 juli 2023. Det pågår ett arbete för att förbereda för tillämpningen av lagändringen.

## Tillsyner

Under våren 2022 gjordes nio regelbundna tillsyner varav sju på fristående förskolor och två i pedagogisk omsorg. Av de nio regelbundna tillsynerna fick en fristående förskola ett föreläggande inom området ”utveckling och lärande” som ska redovisas under hösten 2022. Tre tillsyner fick råd och vägledning inom ett område vardera. Övriga tillsyner avslutades utan anmärkning eller föreläggande. Under perioden har det genomförts och avslutats två riktade tillsyner.

Under perioden har en verksamhet ansökt om utökning av sin verksamhet. Därtill har en huvudman inkommit med två ansökningar om nyetablering av fristående pedagogisk omsorg. Dessa ärenden redovisas på nämnden i

oktober.

Kvalitetsdeklarationerna går i linje med läroplanernas uppdrag och följs upp inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet. Solnas förskolor arbetar utifrån en aktuell likabehandlingsplan och plan mot kränkande behandling.

## Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Styrningen i Solna stad utgår från ett system för samlad ekonomi- och verksamhetsstyrning samt gällande lagstiftning, föreskrifter och nationella mål för den kommunala verksamheten. Utgångspunkten är en sammanhållen målstyrning, där kommunfullmäktige anger inriktning och ekonomiska ramar för styrelse och nämnder. Det sker i Solna stads verksamhetsplan och budget, som är stadens främsta styrdokument. Den årliga verksamhetsplanen och budget kompletteras inom vissa områden med andra styrande dokument som policyer, strategier, riktlinjer, planer och program.

Styrelse och nämnder ska, med utgångspunkt från kommunfullmäktiges inriktning, precisera och fastställa en verksamhetsplan och budget utifrån föreslagna ekonomiska ramar. Hänsyn ska tas till viktiga förändringar i omvärlden såsom ändringar i lagstiftningen och förändringar i befolkningsstrukturen. Styrelse och nämnder ska till sin verksamhetsplan och budget besluta om internkontrollplan och konkurrensplan för verksamheten.

Utifrån styrelsens och nämndernas mål samt ekonomiska ramar ska förvaltningsledningen utarbeta verksamhetsplan och budget i dialog med sina enheter. Enheterna ska arbeta fram sina mål/aktiviteter, vilka i sin tur ska brytas ned till individuella mål/aktiviteter för varje medarbetare. Målen/aktiviteterna tydliggör medarbetarens ansvar och befogenhet i det gemensamma arbetet med att uppnå enhetens, nämndens och stadens mål.

I Solna stads styr- och uppföljningssystem ingår uppföljning och utvärdering. Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten följs upp och utvärderas i den omfattning som krävs för att ha en god kontroll. Befarade avvikelser, som inte är ringa, ska omgående informeras kommunstyrelsen som har uppsikt över nämndernas verksamhet, uppföljning och utvärdering. Uppföljning och utvärdering för Solna stad behandlas av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige per 30 april, 31 augusti (delårsrapport) och 31 december (årsredovisning). De övergripande målen, nämndmålen och uppdragen samt stadens finansiella mål följs främst upp i delårsrapporten och i årsredovisningen.

Solna stads verksamhet bedrivs i vissa delar i aktiebolag, kommunalförbund eller stiftelseform. Kommunfullmäktige utser ledamöter till bolagsstyrelser och stiftelser samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige för kommunalförbunden. Kommunfullmäktige väljer också ägarombud till bolagsstämmor. Kommunstyrelsen ansvarar för att företagen sköter verksamheten på ett ändamålsenligt sätt och att tillräcklig samordning sker med övrig kommunal verksamhet. Stadens styrning utgår ifrån lagstiftning inom området och de styrdokument som särskilt utfärdats av kommunfullmäktige i form av företagspolicy, bolagsordningar, ägardirektiv, särskilda direktiv, avtal eller förbundsordningar och medlemsdirektiv.

Uppsiktsplikten fullgör kommunstyrelsen genom att krav ställs på företagen om att lämna löpande information från sin verksamhet enligt ett fastställt rapporteringssystem. Koncernredovisning upprättas per sista augusti och sista december. För stiftelser gäller särskilda stadgar. Ägarförhållandena varierar i de olika bolag/förbund som ingår i Solna stads koncern och därmed formerna för uppsikt.

## Barn- och förskolenämndens ansvarsområden

Barn- och förskolenämnden ansvarar för att barn mellan 1-5 år erbjuds en god pedagogisk verksamhet där omsorg, lek och lärande är centralt för verksamheten. Detta kan ske antingen inom ramen för Solna stads egna förskoleenheter eller genom att vårdnadshavare väljer förskola eller annan pedagogisk omsorg i annan regi.

## Mål och uppdrag





Kommunfullmäktige har i Solna stads verksamhetsplan och budget 2022 med inriktning för 2023-2024 beslutat om nämndmål och uppdrag för nämnderna.

## Nämndmål



Kommunfullmäktiges beslutade mål för nämnden följs främst upp i delårsrapport per augusti och i årsredovisningen. Måluppfyllelsen för nämndmålen bedöms genom en sammanvägning av genomförda



aktiviteter och relevanta mått. Målen bedöms enligt:

-  Målet uppfylls i år
-  Målet uppfylls till stor del i år
-  Målet uppfylls delvis i år
-  Målet uppfylls inte i år

En sammanfattning av bedömningarna för nämndmålen ser ut så här:

Nämndmål
 Kvaliteten och tryggheten i förskolan och i den pedagogiska omsorgen ska vara hög.
 Vårdnadshavarna är nöjda med förskolan och den pedagogiska omsorgen.

### Kvaliteten och tryggheten i förskolan och i den pedagogiska omsorgen ska vara hög.

-  Målet uppfylls till stor del i år

Uppföljning av nämndmålen sker dels genom nyckeltal/mått, dels genom skriftliga beskrivningar av genomförda aktiviteter. Statistik gällande barngrupper och personalens kompetens för år 2022 publiceras i slutet av april 2023 och redovisas därför inte i tabellen nedan.

Nyckeltalsbeskrivning	2022	2021	2020	2019
Barn per barngrupp i förskola, kommunal regi, antal		16,3	16,4	16,3
Barn per barngrupp i förskola, enskild regi, antal		16,2	16,1	17,1
Personaltäthet, barn per heltidstjänst, kommunal regi, antal		5,7	5,3	5,5
Personaltäthet, barn per heltidstjänst, enskild regi, antal		5,6	5,5	5,5
Barn per heltidsanställd förskollärare, kommunal regi, antal		18,3	20,4	23,4
Barn per heltidsanställd förskollärare, enskild regi, antal		23	24,4	26,6
Heltidstjänster i förskolan med förskollärligitation, kommunal regi, andel (%)		31	26	23
Heltidstjänster i förskolan med förskollärligitation, enskild regi, andel (%)		25	22	21
Mitt barn känner sig tryggt i förskolan (resultat från brukarundersökning) kommunal regi, andel (%)	94 %	95 %	94 %	90 %
Mitt barn känner sig tryggt i förskolan (resultat från brukarundersökning) enskild regi, andel (%)	95 %	96 %	95 %	94 %

Den strukturella kvaliteten i förskolan har förbättrats på flera områden. Under 2021 har fokus varit att öka andelen förskollärare och barnskötare ytterligare. Statistiken visar att antalet legitimerade heltidsanställda förskollärare har ökat och att Solnas kommunala förskolor nu ligger i samma nivå som andra kommuner i länet men lägre än riket. Andelen heltidstjänster med förskollärligitation har ökat till 31 procent jämfört med 26 procent föregående år. Även antal barn per heltidsanställd förskollärare har förbättrats från 20,4 år 2020 till 18,3 år 2021. De kommunala förskolorna eftersträvar att ha minst en utbildad förskollärare per avdelning.

Antal barn per heltidsanställd i de kommunala förskolorna har ökat från 5,3 barn per heltidsanställd till 5,7 barn, vilket är något högre än övriga kommuner i Stockholms län samt i riket. Barngruppernas storlek har minskat något jämfört med föregående år och är nu på samma nivå som 2019. Under våren deltog verksamheten i Skoljobbmässan för att i ett tidigt skede fånga upp nyutexaminerade förskollärare. Lokalanpassningar för att möjliggöra att dela in barnen i mindre grupper under dagen pågår enligt plan. De extra insatserna förväntas visa resultat både när det gäller personaltäthet, antal förskollärare och barngruppernas storlek.

Resultatet av brukarundersökningen visar att en hög andel av vårdnadshavarna, både på kommunala och fristående förskolor, har svarat att deras barn känner sig trygga i förskolan.

Viktiga aktiviteter som bidrar till måluppfyllelse är:

- **Fortsatt utveckling av kvaliteten i förskolan**

För att förbättra kvaliteten i Solnas förskolor arbetar förskolorna utifrån Strategi för ökad kvalitet i förskolan. Ett arbete med att revidera strategin har påbörjats. Det språkutvecklande arbetet i förskolan har resulterat i att barnen har goda kunskaper med sig när de börjar i förskoleklass. Resultatet visar sig bland annat i den språkscreening som genomförs i förskoleklassen. Arbetet med att ta fram ett självskattningsverktyg, Kvalitetskompassen, som ska ingå i förskolornas kvalitetsrapport är påbörjad. Pedagogisk dokumentation i Infomentor, används idag men det ser olika ut på förskolorna så arbetet för



att säkerställa likvärdighet behöver fortsätta. Sex nya försteförskollärare tillsattes under vårterminen med uppdraget att utveckla lärandet i förskolan. Ett arbete har gjorts i två av områdena för att utveckla barnhälsans arbete med tidiga insatser och systematik för särskilt stöd. De övriga områdena ska successivt involveras under kommande läsår. Digital fortbildning har skett till samtlig personal och pedagogisk dokumentation i Infomentor görs av verksamheterna men behöver fortsätta utvecklas för att säkerställa likvärdighet. Gemensam satsning på utomhuspedagogik har genomförts med stöd av Naturskolan.

- **Fortsatt arbetet med den strukturella kvaliteten i förskolan**

Flera utvecklingsinsatser har påbörjats och genomförts under läsåret. Fyra moduler från förskolläraryrket har erbjudits barnskötare i verksamheten. Två moduler är genomförda och resterande två genomförs under höstterminen. Vidareutbildning för förskollärare inom specialpedagogik startade i juni och fortsätter under höstterminen. Studenter är en viktig rekryteringsgrupp och under höstterminen ska en handledarutbildning genomföras för att öka kvalitén i verksamhetsförlagd utbildning (VFU). Samtliga rektorer har genomgått rektorsprogrammet och biträdande rektorer erbjuds successivt att genomgå utbildningen.

- **Utveckla processen för tillsyn av fristående förskolor och enskild pedagogisk omsorg**

Ett utvecklingsarbete med ett digitalt verktyg som stöd i processen för tillsyn av fristående förskolor och enskild pedagogisk omsorg påbörjades under våren. Syftet med verktyget är att förenkla och effektivisera inhämtning av underlag från de fristående enheterna och förbättra sammanställning och rapportering. På sikt ska även självskattningsverktyget Kvalitetskompassen ingå i det digitala verktyget för tillsyn.

- **Säkerställa kvaliteten på mat som tillagas i kök i egen regi.**

Arbetet har påbörjats och ett av förskoleområdena har skapat ett nätverk för kockar från de förskolorna som har ett eget tillagningskök. Ytterligare åtgärder planeras för att ge personalen i köken mer stöd vid exempelvis inköp av livsmedel så att det är enkelt att hitta livsmedel som uppnår de krav som finns i Solnas strategi för hälsosam och hållbar mat och även följer livsmedelsverkets rekommendationer.

## Vårdnadshavarna är nöjda med förskolan och den pedagogiska omsorgen.



Målet uppfylls till stor del i år

Resultat av brukarundersökning

Nyckeltal	2022	2021	2020	2019
Svarsfrekvens brukarundersökning, kommunal regi	67 %	45 %	55 %	63 %
Svarsfrekvens brukarundersökning, enskild regi	67 %	54 %	55 %	52 %
Sammanfattande omdöme andel positiva svar, kommunal regi	85 %	86 %	88 %	82 %
Sammanfattande omdöme andel positiva svar, enskild regi	91 %	93 %	91 %	87 %
Total Nöjd kund index (NKI), kommunal regi	70	69	71	68
Total Nöjd kund index (NKI), enskild regi	77	78	76	75

Svarsfrekvensen på brukarundersökningen i förskola har ökat till 67 procent jämfört med 45 procent (kommunal regi) och 54 procent (fristående regi) föregående år. Svarsfrekvensen för 2022 är den högsta på flera år både när det gäller kommunal och fristående regi. Brukarundersökningen är ett viktigt verktyg för att mäta vårdnadshavarnas nöjdhet och servicekvaliteten i verksamheterna och en hög svarsfrekvens på brukarundersökningen är viktig för att kunna använda resultatet i kvalitetsarbetet. Insatser för att ytterligare höja svarsfrekvensen fortsätter.

Nöjd kund Index (NKI) har ökat från 69 till 70 för kommunala enheter. För fristående enheter har NKI minskat från 78 till 77. Brukarundersökningen visar generellt på goda resultat för både fristående och kommunala enheter och det sammanfattande omdömet visar att 88 procent (kommunala 85 procent och fristående 91 procent) av vårdnadshavarna som svarat på enkäten är nöjda med verksamheten.

I brukarundersökningen framgår att de kommunala förskolorna behöver fortsätta sitt arbete med att dokumentera barnens lärande och utveckling samt kommunicera kring den till varje vårdnadshavare. Även arbetet med att förbättra den generella informationen från förskolan till vårdnadshavare behöver fortsätta.

Viktiga aktiviteter som bidrar till måluppfyllelse är:

- **Förbättrad information till vårdnadshavare**  
Vårdnadshavare har under perioden erbjudits utbildningstillfällen i användningen av Infomentor. En gemensam mall för hur veckobreven ska se ut har tagits fram för att förbättra och likställa kommunikationen. Under hösten kommer ett av förskoleområdena att genomföra ett pilotprojekt där närvaron under lov anmäls direkt i lärplattformen Infomentor.
- **Öka nöjdheten hos vårdnadshavare**  
Resultatet av brukarundersökningens visar på förbättringar generellt men det finns skillnader mellan förskolor vilket behöver analyseras mer på enhetsnivå. Resultatet av brukarundersökningen visar att skillnaderna mellan fristående och kommunal verksamhet har minskat.

## Uppdrag

Kommunfullmäktiges beslutade uppdrag för nämnden följs främst upp i delårsrapport per augusti och i årsredovisningen. Status för uppdragen bedöms enligt:

- ✓ Uppdraget är slutfört
- ▶ Uppdraget pågår enligt plan
- ⏸ Uppdraget pågår med avvikelse
- ! Uppdraget avbrutet eller har inte startat.

Uppdrag
✓ Kommunstyrelsen får i uppdrag att tillsammans med skolnämnden, barn- och förskolenämnden, kultur- och fritidsnämnden och socialnämnden ta fram en gemensam handlingsplan för att främja psykisk hälsa hos barn och ungdomar i Solna.

**Kommunstyrelsen får i uppdrag att tillsammans med skolnämnden, barn- och förskolenämnden, kultur- och fritidsnämnden och socialnämnden ta fram en gemensam handlingsplan för att främja psykisk hälsa hos barn och ungdomar i Solna.**

- ✓ Uppdraget är slutfört.

Uppdraget att ta fram en gemensam handlingsplan avrapporterades till kommunstyrelsen i juni.

## Ekonomisk analys

### Driftredovisning

Verksamhetens nettokostnad för första tertialet är 341,3 mkr, vilket är 16,2 mkr lägre nettokostnad än budgeterat för perioden. Jämfört med föregående år har nettokostnaden minskat med 0,9 mkr (0,2 procent). Avvikelsen mot budget beror främst på högre bidrag från staten än budgeterat för perioden samt lägre kostnader för köp av huvudverksamhet. Det är främst bidrag från Skolverket för kvalitetshöjande åtgärder samt bidrag från Försäkringskassan för sjuklönekostnader som är högre än beräknat för perioden.

På kostnadssidan är personalkostnaderna något högre än planerat för perioden. Under januari och februari var sjukfrånvaron högre än normalt på grund av pandemin och kostnaderna för vikarier och inhyrd personal har därför överskridit budget för perioden. Personalkostnaderna har också varit högre då statsbidragen från Skolverket främst syftar till att kompensera för ökade personalresurser i verksamheten.

Totalt sett är antalet barn i verksamheten något högre än budgeterat under våren, vilket är normalt då det är fler barn under våren jämfört med hösten. För förskolor i egen regi syns det då den interna intäkten för peng varit

högre än budgeterat. Kostnader för köp av verksamhet det vill säga bidrag till fristående förskolor och andra kommuner, är dock något lägre än budgeterat, då det varit färre barn än beräknat.

Övriga kostnads- och intäktsposter har endast mindre avvikelser och följer budget.

Resultaträkning (mkr)	2022	2021	% 22/21	Budget- avvikelse	Budget	Prognos	Prognos- avvikelse
Taxor och avgifter	40,1	38,8		3,5	55,0	55,0	0,0
Hyror och arrenden	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Bidrag	34,6	26,7		14,9	29,5	46,0	16,5
Försäljning av verksamhet	1,4	1,7		0,7	1,0	1,0	0,0
Övriga intäkter	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Intern intäkt peng (kto 39)	162,5	159,4		3,0	239,3	239,3	0,0
<b>Summa intäkter</b>	<b>238,7</b>	<b>226,6</b>	<b>5,3 %</b>	<b>22,1</b>	<b>324,8</b>	<b>341,3</b>	<b>16,5</b>
Personalkostnader	-158,0	-156,6		-6,9	-226,6	-242,1	-15,5
Köp av verksamhet/tjänster	-208,9	-203,1		1,3	-315,3	-311,3	4,0
Lokalkostnader	-42,1	-39,9		1,0	-64,7	-64,7	0,0
Kapitalkostnader	-0,3	-0,6		0,5	-1,3	-0,5	0,8
Övriga kostnader	-8,1	-7,5		1,1	-13,8	-14,6	-0,8
Intern kostnad peng (kto 77)	-162,5	-159,4		-3,0	-239,3	-239,3	0,0
<b>Summa kostnader</b>	<b>-580,0</b>	<b>-567,1</b>	<b>2,3 %</b>	<b>-6,0</b>	<b>-861,0</b>	<b>-872,5</b>	<b>-11,5</b>
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-341,3</b>	<b>-340,4</b>	<b>0,3 %</b>	<b>16,1</b>	<b>-536,2</b>	<b>-531,2</b>	<b>5,0</b>

Nämndens helårsprognos per den 31 augusti visar på en positiv avvikelse om 5,0 mkr. Avvikelsen avser främst att det beräknas vara färre barn i verksamheten än budgeterat. Det är främst antalet barn i fristående förskolor och andra kommuner som prognostiseras bli färre än budgeterat, vilket ger lägre kostnader för köp av verksamhet/tjänst.

Intäkterna för året prognostiseras bli 16,5 mkr högre än budgeterat. Det är främst statsbidragen som visar på en positiv avvikelse jämfört med budget. Statsbidraget för kvalitetshöjande åtgärder står för den största avvikelsen. På kostnadssidan prognostiseras personalkostnaderna bli högre än budgeterat. De högre personalkostnaderna är framförallt kopplat till de ökade statsbidragen som främst används till ökade personalresurser.

Prognosen för kapitalkostnader är 0,8 mkr lägre än budgeterat, vilket baserar sig på utfallet för perioden. För övriga kostnader visar prognosen istället på en ökad kostnad med motsvarande belopp. Avvikelsen mot budget för båda kostnadsposterna kan förklaras med de ändrade principerna för investeringar (se rubrik Investeringsredovisning).

Övriga intäkts- och kostnadsposter prognostiseras följa budget för året.

Osäkerheter i prognosen avser antalet barn i egen regi respektive fristående förskolor och andra kommuner under hösten. Arbetet med att placera barn inför hösten pågår men är ännu inte klart.

## Verksamheter

Verksamheter (mkr)	2022	2021	% 22/21	Budget- avvikelse	Budget	Prognos	Prognos- avvikelse
Nämnd	-0,3	-0,4	25	0	-0,5	-0,5	0,0
Öppen förskola	-1,5	-1,2	28,1	-0,2	-2,0	-2	0,0
Förskola	-326,3	-330,3	-1,2	13,7	-509,9	-507,9	2,0
Pedagogisk omsorg	-3,4	-4,2	-0,3	3,2	-10	-7,0	3,0
Förvaltningsgemensam verksamhet	-9,7	-4,3	105,3	-0,5	-13,8	-13,8	0,0
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-341,2</b>	<b>-340,4</b>	<b>0,2</b>	<b>16,2</b>	<b>-536,2</b>	<b>-531,2</b>	<b>5,0</b>

### Förskola

Nettokostnaden för perioden är 326,3 mkr vilket är 13,7 mkr lägre än budgeterat för perioden. Avvikelsen kan främst förklaras med att det varit högre intäkter av barnomsorgsavgifter samt högre statliga bidrag än budgeterat. Helårsprognosen för verksamheten visar på en positiv avvikelse om 2 mkr vilket beror på att det prognostiseras vara färre barn i verksamheten än budgeterat.

### Pedagogisk omsorg

Nettokostnaden för verksamheten är 3,2 mkr lägre än budgeterat för perioden vilket beror på att det varit färre barn i verksamheten än beräknat. Helårsprognosen visar en positiv avvikelse om 3 mkr vilket beror på att det prognostiseras vara färre barn i verksamheten än budgeterat.

Utfallet för övriga verksamheter följer budget för perioden väl och visar endast på mindre avvikelser och helårsprognosen visar på en budget i balans.

## Verksamhet i egen regi

Utfallet för verksamhet i egen regi visar på en nettokostnad på 47,1 mkr vilket är 1,9 mkr lägre nettokostnad än budgeterat för perioden. Jämfört med föregående år har nettokostnaden minskat med 4,4 mkr (8,5 procent) vilket främst förklaras med att intäkterna är högre än föregående år. Avvikelsen jämfört med budget för perioden beror främst på högre bidrag än beräknat för perioden.

När det gäller intäkterna visar utfallet på högre bidrag för sjuklönekostnader från Försäkringskassan för januari till mars och intern intäkt för barnpeng än budgeterat för perioden.

De högre intäkterna för barnpengen under perioden beror på att det generellt är fler barn i verksamheten under våren jämfört med hösten. Det är därför normalt att intäkterna visar en positiv avvikelse under våren vilket brukar jäsna ut sig under hösten då antalet barn är något färre och intäkterna sjunker.

På kostnadssidan är det personalkostnader som visar på högre kostnader än budgeterat för perioden. Detta kan delvis kopplas till att det är fler barn i verksamheten under våren vilket också kräver mer personal. Under hösten, när det är färre barn, minskar personalbehovet. Under januari och februari har sjukfrånvaron varit högre än normalt på grund av pandemin vilket har resulterat i högre vikariekostnader än planerat för perioden.

Resultaträkning (mkr)	2022	2021	% 22/21	Budget- avvikelse	Budget	Prognos	Prognos- avvikelse
Taxor och avgifter	0	0,0		0	0,0	0,0	0,0
Hyror och arrenden	0	0,0		0	0,0	0,0	0,0
Bidrag	7,6	6,9		4,6	4,4	9,0	4,6
Försäljning av verksamhet	0	0,0		0	0,0	0,0	0,0
Övriga intäkter	0	0,0		0	0,0	0,0	0,0
Intern intäkt peng (kto 39)	162,5	159,4		0	239,3	239,3	0,0
<b>Summa intäkter</b>	<b>170,1</b>	<b>166,4</b>	<b>2,2</b>	<b>7,6</b>	<b>243,7</b>	<b>248,3</b>	<b>4,6</b>
Personalkostnader	-157,6	-156,2		-8,2	-224,1	-228,7	-4,6
Köp av verksamhet/tjänster	-9,7	-14,6		-0,5	-13,7	-13,7	0,0
Lokalkostnader	-42,1	-39,2		1,0	-64,7	-64,7	0,0
Kapitalkostnader	-0,3	-0,6		0,5	-1,3	-0,5	0,8
Övriga kostnader	-7,4	-7,2		1,6	-13,5	-14,3	-0,8
Intern kostnad peng (kto 77)	0	0,0		0	0,0	0	0,0
<b>Summa kostnader</b>	<b>217,2</b>	<b>-217,9</b>	<b>-0,3</b>	<b>-5,6</b>	<b>-317,3</b>	<b>-321,9</b>	<b>-4,6</b>
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-47,1</b>	<b>51,5</b>	<b>-8,5</b>	<b>1,9</b>	<b>-73,6</b>	<b>-73,6</b>	<b>0,0</b>

Helårsprognos för verksamhet i egen regi visar på en budget i balans.

Antalet barn i verksamheten har varit fler än budgeterat, vilket det normalt är under våren. Detta medför även något högre personalkostnader för våren. Antalet barn för hösten förväntas bli något lägre, vilket även kommer att påverka personalbehovet och prognosen är att verksamheten kommer att ha en budget i balans vid årets slut.

Prognosen för bidrag visar på en positiv avvikelse om 4,6 mkr, vilket till största del avser statsbidraget för kvalitetshöjande åtgärder. Då statsbidraget ska användas till ökade personalresurser har prognosen för personalkostnader höjts med motsvarande belopp.

Osäkerheter i prognosen avser antalet barn i verksamheten under hösten. Arbetet med att placera barn pågår men är ännu inte klart.

## Investeringsredovisning

Under 2021 och 2022 har en genomlysning av investeringsprocessen samt anläggningsregistret genomförts i staden. Detta har inte inarbetats i budgetramen för 2022, vilket påverkar avvikelsen mellan årets investeringsbudget och investeringsutfall. Genomlysningen har bland annat resulterat i ett förtydliggörande av stadens anvisning för gränsdragning mellan investeringsutgifter och driftkostnader samt en förändring av beloppsgränsen för en investeringsutgift.

Utfallet för perioden avser inventarier till Solskenets förskola som öppnade i nya lokaler i januari. Helårsprognosen för investeringar visar på en positiv avvikelse om 0,5 mkr.

Investeringsredovisning (mkr)	2022	2021	Differens 22/21	Återstår av årsbudget	Budget	Prognos	Prognosavvikelse
Verksamhetens investeringar	0,3	1,6	-1,3	0,7	1,0	0,5	0,5

## Väsentliga personalförhållanden

### Kompetensförsörjning och kompetensutveckling

Genom att bedriva en verksamhet med hög kvalitet och en stabil organisation blir staden en attraktiv arbetsgivare. För att säkra kompetensförsörjningen pågår ett kontinuerligt utvecklingsarbete utifrån antagna "Strategi för kompetensutveckling och karriärvägar inom förskola och skola".

Fyra moduler från förskolläraryrket har erbjudits barnskötare i verksamheten. Två moduler är genomförda och resterande två genomförs under höstterminen. Vidareutbildning för förskollärare inom specialpedagogik startade i juni och fortsätter under höstterminen. Samtliga rektorer i förskolan har genomgått rektorsutbildningen och biträdande rektorer erbjuds successivt att genomgå utbildningen.

Projektet "Digitalt medarbetarskap" som finansieras av Europeiska Socialfonden och har pågått sedan 2018 avslutades i februari. Projektets syfte har varit att bygga en organisation för hållbar digital utveckling och stärka den digitala kompetensen bland annat hos anställda i förskola, fritidsverksamhet och förskoleklass. Projektets slutkonferens har ägt rum och där visades den film som tagits fram om Digitalt medarbetarskap. Utvärderingen av projektet visar på att Digitalt medarbetarskap har nått förväntade resultat och stärkt den digitala kompetensen på båda deltagande förvaltningar.

### Medarbetarengagemang

Medarbetarundersökningen HME genomfördes under november månad med ett resultatvärde på 79,1 för år 2021 mot 76,9 år 2020 och 78,3 år 2019. Svarefrekvensen var 90 procent, vilket är ett bra resultat.

Resultaten som redovisats för medarbetare i december och januari kommer att fortsätta analyseras och bearbetas under året.

### Lika rättigheter och möjligheter

Medarbetarsamtal genomförs kontinuerligt med samtliga medarbetare. Alla vakanta tjänster har utlysts och kompetensbaserad rekrytering är ett hjälpmedel som används för att hitta rätt personal till nämndens verksamhet.

### Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron ökade från 7,9 procent 2021 till 8,9 procent år 2022. Den procentuella ökningen är densamma som stadens. Det är främst inom förskolan som sjukfrånvaron har ökat, för skolorna ligger sjukfrånvaron på samma nivå som 2021. Restriktionerna på grund av pandemin har påverkat sjukfrånvaron under periodens första månader.

Projektet *Hållbar arbetshälsa* avslutades under våren. Projektet påverkades av pandemisituationen i början av perioden. Arbetet bestod bland annat av att cheferna inom främst två av förskolans områden fick en tillfällig avlastning i genomförande av orossamtal i framtidsforskande syfte vid upprepad korttidsfrånvaro, identifikation av stöd och information om möjliga rehabiliteringsinsatser, kontakt med företagshälsovård, Försäkringskassa med mera.

Antal anställda har ökat med fyra medarbetare per den 31/8 2022 jämfört med samma period 2021.

Periodutfall	2022	2021	Förändring
Antal anställda	1 210	1 206	4
- varav kvinnor	942	944	-2
- varav män	268	262	6
Antal årsarbetare i snitt	1 116,8	1 113,2	3,6
Sjukfrånvaro, %	8,9	7,9	1,0
Hållbart medarbetarengagemang-index (HME)	-	79,1	
<b>Fotnoter:</b>			
Antal årsarbetare i snitt avser överenskommen sysselsättningsgrad.			

HME undersökning genomförs varje höst.

## Tväarsektoriella frågor

Solna stad har väl utvecklade metoder för att arbeta med de tväarsektoriella frågorna; internationellt arbete, likabehandlingsarbete samt strategiskt miljö- och klimatarbete. Kommunstyrelsen, kommittéer och råd skapar tillsammans med stadsledningsförvaltningen förutsättningar för arbetet bland annat genom styrdokument, kunskapsuppbyggnad, erfarenhetsutbyte och samarbete. Nämnderna har uppdraget att använda de tväarsektoriella perspektiven för att utveckla den egna verksamheten och stödja nämndens måluppfyllelse. Det tväarsektoriella arbetet följs upp i delårsrapport och årsredovisning.

### Internationellt

Nämndens internationella arbete är huvudsakligen en metod för verksamhets- och kvalitetsutveckling samt för att rusta barn för en framtid i en värld med täta kontakter över nations- och kulturgränser. Nedan beskrivs det huvudsakliga internationella arbetet under året.

#### Långsiktiga relationer - framgångsfaktor i internationellt arbete

Staden deltar i det europeiska nätverket Eurocities Social Affairs Forum och nämnden i arbetsgruppen ”Utbildning”. I maj deltog en representant i Social Affairs Forums konferens *Caring Cities: Supporting solidarity communities and social welfare responsiveness in times of crisis* i Barcelona, Spanien. Konferensen behandlade olika aspekter av social välfärd och hade särskilt fokus på ungdomar och äldre. I arbetsgruppen ”Utbildning” träffas utbildningsspecialister från ett stort antal europeiska städer för utbyte och lärande. I november kommer Stockholm och Solna gemensamt att vara värdar för gruppens möte.

#### Fokus på verksamhets- och kvalitetsutveckling

Projektet "Digitalt medarbetarskap" som finansieras av Europeiska Socialfonden har pågått sedan 2018 och avslutades i februari. Projektets syfte har varit att bygga en organisation för hållbar digital utveckling och stärka den digitala kompetensen bland annat hos anställda i förskola, fritidsverksamhet och förskoleklass. Under februari arbetade projektgruppen med att färdigställa slutrapporten för Digitalt medarbetarskap. Projektets slutkonferens har ägt rum och där visades den film som tagits fram om Digitalt medarbetarskap. Utvärderingen av projektet visar på att Digitalt medarbetarskap har nått förväntade resultat och stärkt den digitala kompetensen.

Akreditering inom Erasmus+ för förskola, grundskola, modersmål och särskola är beviljad och omfattar programperioden 2022-2027. Syftet är att få en sammanhållen internationell fortbildningsinsats för samtliga verksamheter.

#### Rusta barn och unga för framtiden

Verksamheten vid den finska förskoleavdelningen Haren har etablerat kontakt med en förskola i vänorten Pirkkala i Finland för ett samarbete i syfte att utbyta erfarenheter. Projektet har varit vilande under året men planering för kommande aktiviteter planeras till hösten.

Inför läsåret 2020/2021 utsågs en samordnare för internationella frågor på barn- och utbildningsförvaltningen. Samordnarens uppdrag är att ta initiativ till att starta upp ett internationellt utbyte med nordiska länder eller länder inom Europa med fokus på lärande i förskola. Kontakt med en norsk förskola har etablerats som kommer att utvecklas under hösten.

Arbetet bidrar till nämndmålet att kvaliteten och tryggheten i förskolan och i den pedagogiska omsorgen ska vara hög.

### Likabehandling

Nämndens likabehandlingsarbete syftar till att säkra att alla medborgare får likvärdigt bemötande och service. Det arbetet bidrar till att utveckla nämndens verksamhet och dess kvalitet. Nedan beskrivs likabehandlingsarbetet under året.

Barn- och förskolenämnden har under 2022 fokus på värdegrundsarbete och arbetar för en likvärdig förskola.

Riksdagen har tagit beslut om att anta förslagen om ändringar i skollagen. Förslagets syfte är att öka deltagandet i förskolan. Från att barnet ska fylla tre år, och sedan löpande till och med att barnet fyller sex år, ska kommunerna upplysa om förskolans syfte och barnens rätt till förskola. Lagändringarna tillämpas på utbildning som påbörjas efter den 1 juli 2023. Det pågår ett arbete för att förbereda för att genom uppsökande verksamhet ta kontakt med vårdnadshavare till barn som ska erbjudas allmän förskola och informera om förskolans syfte och



barnens rätt till förskola.

Likabehandlingsarbetet bedrivs framförallt inom ramen för förskolornas systematiska kvalitetsarbete. Verksamheterna ansvarar för att varje läsår planera och följa upp aktiviteter inom likabehandling. Aktiviteterna ingår i varje enhets plan mot kränkande behandling och diskriminering som ska utvärderas och analyseras vid läsårets slut.

Arbetet bidrar till nämndmålen att kvaliteten och tryggheten i förskolan och i den pedagogiska omsorgen ska vara hög, samt att vårdnadshavarna är nöjda med förskolan och den pedagogiska omsorgen.

## Miljö och klimat

Nämndens miljöarbete utgår från den av kommunfullmäktige antagna miljöpolicyen med tillhörande strategier samt nämndens nämndmål. Nedan beskrivs de huvudsakliga aktiviteterna inom miljöområdet under året utifrån miljöpolicyens fokusområden

### Effektiv resursanvändning

Nämnden har en tydlig dialog och samverkan med fastighetsägare kring energieffektiviserande åtgärder som utbyte av armaturer och ljuskällor. Under våren och sommaren har fönster och fasad renoverats på ett antal förskolor.

Samtliga förskoleenheter arbetar aktivt för att minska matsvinnet och det finns goda förutsättningar att avbeställa mat med kort varsel vid exempelvis sjukdom eller vid ledighet. I nuläget finns dock ingen möjlighet att väga och följa upp svinnet på samma sätt som genomförs på skolorna men frågan om hur svinnet på förskolan ska kunna mätas diskuteras med leverantören samt med personalen i både mottagnings- och tillagningsköken.

### God livsmiljö

Stadens verksamheter ska undvika användningen av farliga ämnen och hantera kemikalier på ett sätt som minimerar riskerna. Särskilt viktigt är det i verksamheter som barn och unga vistas i. Utifrån Åtgärdsplan för att minska kemikalier i förskola och skola som togs fram inför år 2016 har det skett ett kontinuerligt arbete för att minska barns exponering för miljöskadliga ämnen i förskola och skola. Under våren har planen följts upp och flertalet åtgärder är genomförda i sin helhet. Gamla madrasser och pedagogiskt material har rensats ut och ersatts med material som uppfyller kraven för en giftfri förskola. Då samtliga förskolor nu använder inköpsportalen säkerställs att produkter som köps in följer de uppsatta miljökraven.

## Förväntad utveckling

Förskolan är det första steget i utbildningssystemet och ska utgöra grunden för det livslånga lärandet. Det är av stor vikt att gå i förskola då forskning visar att det finns ett positivt samband som främjar barns utveckling, lärande och välbefinnande långt upp i skolåldern. Att klara av skolan är den enskilt starkaste skyddsfaktorn för att lyckas senare i livet vad gäller god hälsa, arbete, inkomster och försörjningsmöjligheter. En genomförd skolgång upp till och med gymnasium är idag oftast en förutsättning för att komma in på arbetsmarknaden. Barn och unga som inte är närvarande i skolan löper stor risk att inte klara skolans kunskapskrav, vilket kan få många negativa konsekvenser till följd både för individen och för samhället. Skolnärvaro och att öka andelen barn som går i förskola är därför viktiga frågor att arbeta med.

Viktiga prioriterade områden för barn- och förskolenämnden de kommande åren är kompetensförsörjning med arbete som till exempel vidareutbildning till barnskötare och förskollärare, tillgänglig och likvärdig utbildning så att alla barn och elever i staden får en god utbildning oavsett vilken förskola eller skola de går i, undervisning av hög kvalitet samt samverkan med andra aktörer. Dessutom träder ny lagstiftning gällande pedagogisk omsorg i kraft den 1 januari 2023. Lagändringarna innebär utökade krav på pedagogisk omsorg, där det bland annat förtydligas att verksamheten ska förbereda barnen för utbildning inom skolväsendet. Utförare av pedagogisk omsorg ska få stöd i att genomföra förändringarna och anpassa sina verksamheter till lagstiftningen.


Den tidigare barn- och utbildningsnämnden och kommunstyrelsen antog år 2017 en strategi för att öka kvaliteten i förskolan. Strategin ska uppdateras varje mandatperiod och den nuvarande strategi gäller under perioden 2018-2022 och kommer att revideras under 2022.

## Intern kontroll

Arbetet med de beslutade kontrollmomenten enligt nämndens interna kontrollplan 2022 pågår enligt plan och kommer att redovisas i sin helhet i nämndens årsredovisning.



## Uppföljning av internkontrollplan

Kategori, intern kontroll	Process/Rutin	Kontrollmoment	Resultat av kontrollmoment
Ekonomi	Fakturering av barnomsorgsavgift till vårdnadshavare	Kontroll av rutin för registrering av barn på förskola i Procapita	<p> Ingen eller försumbar avvikelse</p> <p>Kontrollen visar att de förbättrade rutinerna vid registrering och placering följs. I samband med fakturering kontrolleras manuellt att det inte skickas någon faktura till vårdnadshavare med barn folkbokförda i annan kommun. Åtgärderna har resulterat i betydligt färre felaktigheter och korrigeringar av fakturor. Det förekommer dock fortfarande att ändringar i folkbokföringen sker med en viss fördröjning vilket resulterar i manuella korrigeringar av fakturor. Under hösten 2022 planeras även efterkontroll av hushållets inkomst att genomföras med hjälp av uppgifter från Skatteverket vilket på sikt förväntas minska korrigeringar på grund av att felaktiga uppgifter om hushållets inkomst har registrerats.</p>
Verksamhetsprocesser	Rutiner för närvaro och uppsikt av barnen i förskolan för att säkerställa säkerheten för alla barn under hela dagen.	Kontrollera att samtliga enheter har aktuell rutin för närvaro och uppsikt av barnen i förskolan under hela dagen och att den är känd av alla medarbetarna på respektive enhet.	Kontrollen genomförs under hösten.
	Uppföljning av användning och effekter av strukturbidraget	Kontrollmoment genomförs inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet	Kontrollen genomförs under hösten.