



Förvaltningen för
arbetsmarknad, kultur och
fritid

Tjänsteskrivelse

2022-09-22
KN/2021:1

Delårsrapport per augusti 2022

Förslag till beslut

Kompetensnämnden tar del av delårsrapport per augusti 2022.

Sammanfattning

Under perioden har arbetslösheten minskat i Solna jämfört med 2021 och är nu lägre än både Stockholms län och riket i stort. Arbetslösheten i Solna är därmed tillbaka på den låga nivå som den var innan pandemins start våren 2020. Redan före pandemin var dock arbetsmarknaden i Stockholmsregionen polariserad med en relativt stor grupp som hade svårt att skapa egen försörjning. Det är därför viktigt att hjälpa de grupper (ungdomar, nyanlända och personer remitterade från socialförvaltningen) som står längst från arbetsmarknaden att hitta jobb. I det arbetet är samarbetet med Solnaföretagen avgörande. Totalt har det under perioden genomförts 40 företagsbesök, vilket är betydligt fler än tidigare år.

Solnamodellen är fortsatt framgångsrik och under året har 90 procent av de 210 personerna inom Solnamodellen gått vidare till arbete eller utbildning. Intresset är fortsatt stort för Jobbfabriken som erbjuder unga Solnabor vägledning till praktik, jobb eller studier.

I år har staden tillsammans med Solnas företag ordnat 406 sommarjobbplatser, vilket är fler än någonsin tidigare och mer än hälften var inom näringslivet.

Etableringsverksamheten har under perioden haft ett stort fokus på att förbereda mottagandet av skyddsbehövande från Ukraina. Bostäder har i iordningsställts och arbetet med volontärer och civilsamhället har stärkts för att kunna tillgodose ett bra mottagande. Den 1 juli trädde den nya lagen i kraft kring mottagande av personer som kommit från Ukraina enligt EU:s massflyktingsdirektiv. Det antal personer som tilldelats Solna är 155 och sedan den 1 juli har 33 personer med uppehållstillstånd enligt massflyktsdirektivet anvisats till Solna.

Under perioden har staden även tagit emot 46 nyanlända, vilket är färre än andelen mottagna i förhållande till antalet anvisade personer förra året. Detta beror på att Migrationsverket under några månader var upptagna med att hantera alla som ansökte om uppehållstillstånd enligt massflyktsdirektivet. Detta innebär att staden har att vänta ett mer koncentrerat mottagande av både nyanlända och skyddsbehövande under hösten.

Totalt har Solna vuxenutbildning 8545 kursdeltagare i augusti 2022. Andelen elever inom vuxenutbildningen som slutfört sina studier med lägst betyget E har ökat med 2 procentenheter jämfört med föregående år och uppgår till 90 procent, vilket är ett högt resultat.



Arbetet med nämndmålen pågår enligt plan.

Nämndens resultat visar ett överskott på 2,7 mkr vilket främst beror på högre statsbidrag än budgeterat. Nämndens årsprognos förväntas visa ett överskott på 2,3 mkr jämfört med budget.

Kompetensnämndens investeringsbudget på 0,1 mkr har ännu inte tagits i bruk och förväntas inte användas under året.

Handlingar

Delårsrapport per augusti 2022

Katarina Pählman
Förvaltningschef

Elin Berlin
Biträdande förvaltningschef



SOLNA STAD

Delårsrapport per augusti 2022

KOMPETENSNÄMNDEN

KN/2022:1, behandlas på kompetensnämnden den 25 oktober 2022

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse.....	3
Sammanfattning.....	3
Händelser av väsentlig betydelse.....	3
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten.....	4
Mål och uppdrag.....	5
Ekonomisk analys.....	7
Väsentliga personalförhållanden	8
Tvärsektoriella frågor.....	8
Förväntad utveckling.....	9
Konkurrensutsättning.....	10
Intern kontroll.....	10

Förvaltningsberättelse

Sammanfattning

Under perioden har arbetslösheten minskat i Solna jämfört med 2021 och är nu lägre än både Stockholms län och riket i stort. Arbetslösheten i Solna är därmed tillbaka på den låga nivå som den var innan pandemins start våren 2020. Redan före pandemin var dock arbetsmarknaden i Stockholmsregionen polariserad med en relativt stor grupp som hade svårt att skapa egen försörjning. Det är därför viktigt att hjälpa de grupper (ungdomar, nyanlända och personer remitterade från socialförvaltningen) som står längst från arbetsmarknaden att hitta jobb. I det arbetet är samarbetet med Solnaföretagen avgörande. Totalt har det under perioden genomförts 40 företagsbesök, vilket är betydligt fler än tidigare år.

Solnamodellen är fortsatt framgångsrik och under året har 90 procent av de 210 personerna inom Solnamodellen gått vidare till arbete eller utbildning. Intresset är fortsatt stort för Jobbfabriken som erbjuder unga Solnabor vägledning till praktik, jobb eller studier.

I år har staden tillsammans med Solnas företag ordnat 406 sommarjobbplatser, vilket är fler än någonsin tidigare och mer än hälften var inom näringslivet.

Etableringsverksamheten har under perioden haft ett stort fokus på att förbereda mottagandet av skyddsbehövande från Ukraina. Bostäder har i iordningsställts och arbetet med volontärer och civilsamhället har stärkts för att kunna tillgodose ett bra mottagande. Den 1 juli trädde den nya lagen i kraft kring mottagande av personer som kommit från Ukraina enligt EU:s massflyktingsdirektiv. Det antal personer som tilldelats Solna är 155 och sedan den 1 juli har 33 personer med uppehållstillstånd enligt massflyktingsdirektivet anvisats till Solna.

Under perioden har staden även tagit emot 46 nyanlända, vilket är färre än andelen mottagna i förhållande till antalet anvisade personer förra året. Detta beror på att Migrationsverket under några månader var upptagna med att hantera alla som ansökte om uppehållstillstånd enligt massflyktingsdirektivet. Detta innebär att staden har att vänta ett mer koncentrerat mottagande av både nyanlända och skyddsbehövande under hösten.

Totalt har Solna vuxenutbildning 8545 kursdeltagare i augusti 2022. Andelen elever inom vuxenutbildningen som slutfört sina studier med lägst betyget E har ökat med 2 procentenheter jämfört med föregående år och uppgår till 90 procent, vilket är ett högt resultat.

Arbetet med nämndmålen pågår enligt plan.

Nämndens resultat visar ett överskott på 2,7 mkr vilket främst beror på högre statsbidrag än budgeterat. Nämndens årsprognos förväntas visa ett överskott på 2,3 mkr jämfört med budget.

Kompetensnämndens investeringsbudget på 0,1 mkr har ännu inte tagits i bruk och förväntas inte användas under året.

Händelser av väsentlig betydelse

Under perioden har arbetslösheten minskat i Solna jämfört med 2021 och är nu lägre än både Stockholms län och riket i stort. Arbetslösheten i Solna är därmed tillbaka på den låga nivå som var innan pandemins start våren 2020. Redan före pandemin var dock arbetsmarknaden i Stockholmsregionen polariserad med en relativt stor grupp som hade svårt att skapa egen försörjning. Det är därför viktigt att hjälpa de grupper (ungdomar, nyanlända och personer remitterade från socialförvaltningen) som står längst från arbetsmarknaden att hitta jobb. I det arbetet är samarbetet med Solnaföretagen avgörande.

Under våren slogs verksamheterna Näringsliv och Arbetsmarknad ihop till en verksamhet för att på ett mer samlat sätt möta och samarbeta med Solnas näringsliv. Under perioden har den nya verksamheten genomfört såväl företagsbesök som kommunikationsinsatser, vilka har bidragit till att fler jobbomöjligheter har skapats och antalet sommarjobb har ökat. Totalt har det under perioden genomförts 40 företagsbesök, vilket är betydligt fler än tidigare år.

Solnamodellen är fortsatt framgångsrik och 90 procent av de 210 personerna inom Solnamodellen har gått vidare till arbete eller utbildning. Intresset för Jobbfabriken, som vänder sig till unga solnabor som vill ha hjälp och vägledning för att börja jobba, praktisera eller studera, är fortsatt stort och i augusti lotsades cirka 30 unga till jobb och sysselsättning där. Även arbetet med att hjälpa personer som remitterats från socialnämnden till jobb har löpt på bra under perioden.

I år har staden tillsammans med Solnas företag ordnat 406 sommarjobbplatser, vilket är fler än någonsin tidigare och mer än hälften var inom näringslivet. Prioriterade grupper för sommarjobb var ensamkommande flyktingungdomar, ungdomar aktuella inom socialtjänsten, kommunens aktivitetsansvar för ungdomar och ungdomar med funktionsvariation.

Etableringsverksamheten har under perioden haft ett stort fokus på att förbereda mottagandet av skyddsbehövande från Ukraina. Bostäder har iordningsställt och arbetet med volontärer och civilsamhället har stärkts för att kunna tillgodose ett bra mottagande. Den 1 juli trädde den nya lagen i kraft kring mottagande av personer som kommit från Ukraina enligt EU:s massflyktingsdirektiv. Det antal personer som tilldelats Solna är 155 och sedan den 1 juli har 33 personer med uppehållstillstånd enligt massflyktingsdirektivet anvisats till Solna.

Under perioden har staden även tagit emot 46 nyanlända, vilket är färre än andelen mottagna i förhållande till antalet anvisade förra året. Det beror på att Migrationsverket under några månader var upptagna med att hantera alla som ansökte om uppehållstillstånd enligt massflyktingsdirektivet. Det innebär att staden har att vänta ett mer koncentrerat mottagande av både nyanlända och skyddsbehövande under hösten. 61 procent av de mottagna under perioden är kvotflyktingar. Hjälpbehovet för dem är oftast större och omfattar längre tid än de som kommer från anläggningsboenden inom Sverige.

Ett arbete har under perioden pågått inom Vux Norrort för att säkerställa att utbildningssamordnare ges bättre förutsättningar att bedriva kvalitativ SFI-utbildning. Detta är en fråga som är angelägen för Solna då antalet ansökningar till SFI ökat jämfört med senaste två åren. Dessutom har samtliga avtal med utövare reviderats för att stärka möjligheterna att följa upp kvaliteten i utbildningarna. Ett arbete med avtalsuppföljning pågår för att säkerställa att alla utbildningsanordnare anpassat sina verksamheter och sitt arbetssätt till det nya avtalet.

Totalt har Solna vuxenutbildning 8545 kursdeltagare i augusti 2022. Andelen elever inom vuxenutbildningen som slutfört sina studier med lägst betyget E har ökat med 2 procentenheter jämfört med föregående år och uppgår till 90 procent, vilket är ett högt resultat.

Arbetet med att systematiskt följa upp inkomna ärenden och synpunkter via stadens Kontaktcenter har fortsatt under perioden, vilket har bidragit till fortsatt hög svarsfrekvens.

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Styrningen i Solna stad utgår från ett system för samlad ekonomi- och verksamhetsstyrning samt gällande lagstiftning, föreskrifter och nationella mål för den kommunala verksamheten. Utgångspunkten är en sammanhållen målstyrning, där kommunfullmäktige anger inriktning och ekonomiska ramar för styrelse och nämnder. Det sker i Solna stads verksamhetsplan och budget, som är stadens främsta styrdokument. Den årliga verksamhetsplanen och budget kompletteras inom vissa områden med andra styrande dokument som policyer, strategier, riktlinjer, planer och program.

Styrelse och nämnder ska, med utgångspunkt från kommunfullmäktiges inriktning, precisera och fastställa en verksamhetsplan och budget utifrån föreslagna ekonomiska ramar. Hänsyn ska tas till viktiga förändringar i omvärlden såsom ändringar i lagstiftningen och förändringar i befolkningsstrukturen. Styrelse och nämnder ska till sin verksamhetsplan och budget besluta om internkontrollplan och konkurrensplan för verksamheten.

Utifrån styrelsens och nämndernas mål samt ekonomiska ramar ska förvaltningsledningen utarbeta verksamhetsplan och budget i dialog med sina enheter. Enheterna ska arbeta fram sina mål/aktiviteter, vilka i sin tur ska brytas ned till individuella mål/aktiviteter för varje medarbetare. Målen/aktiviteterna tydliggör medarbetarens ansvar och befogenhet i det gemensamma arbetet med att uppnå enhetens, nämndens och stadens mål.

I Solna stads styr- och uppföljningssystem ingår uppföljning och utvärdering. Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten följs upp och utvärderas i den omfattning som krävs för att ha en god kontroll. Befarade avvikelser, som inte är ringa, ska omgående informeras kommunstyrelsen som har uppsikt över nämndernas verksamhet, uppföljning och utvärdering. Uppföljning och utvärdering för Solna stad behandlas av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige per 30 april, 31 augusti (delårsrapport) och 31 december (årsredovisning). De övergripande målen, nämndmålen och uppdragen samt stadens finansiella mål följs främst upp i delårsrapporten och i årsredovisningen.

Solna stads verksamhet bedrivs i vissa delar i aktieföretag, kommunalförbund eller stiftelseform. Kommunfullmäktige utser ledamöter till bolagsstyrelser och stiftelser samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige för kommunalförbunden. Kommunfullmäktige väljer också ägarombud till bolagsstämmor.

Kommunstyrelsen ansvarar för att företagen sköter verksamheten på ett ändamålsenligt sätt och att tillräcklig samordning sker med övrig kommunal verksamhet. Stadens styrning utgår ifrån lagstiftning inom området och de styrdokument som särskilt utfärdats av kommunfullmäktige i form av företagspolicy, bolagsordningar, ägardirektiv, särskilda direktiv, avtal eller förbundsordningar och medlemsdirektiv.

Uppsiktsplikten fullgör kommunstyrelsen genom att krav ställs på företagen om att lämna löpande information från sin verksamhet enligt ett fastställt rapporteringssystem. Koncernredovisning upprättas per sista augusti och sista december. För stiftelser gäller särskilda stadgar. Ägarförhållandena varierar i de olika bolag/förbund som ingår i Solna stads koncern och därmed formerna för uppsikt.

Kompetensnämndens ansvarsområden





I kompetensnämndens ansvarsområde ingår arbetsmarknadsfrågor, vuxenutbildning samt mottagning av nyanlända enligt bosättningslagen.

Mål och uppdrag




Kommunfullmäktige har i Solna stads verksamhetsplan och budget 2022 med inriktning för 2023-2024 beslutat om nämndmål och uppdrag för nämnderna.

Nämndmål

Kommunfullmäktiges beslutade mål för nämnden följs främst upp i delårsrapport per augusti och i årsredovisningen. Måluppfyllelsen för nämndmålen bedöms genom en sammanvägning av genomförda aktiviteter och relevanta mått. Målen bedöms enligt:

-  Målet uppfylls i år
-  Målet uppfylls till stor del i år
-  Målet uppfylls delvis i år
-  Målet uppfylls inte i år

En sammanfattning av bedömningarna för nämndmålen ser ut så här:

Nämndmål	
	Kompetensnämnden ska tillhandahålla ett gott stöd så att solnaborna kan ta tillvara egna resurser med målet att uppnå egen försörjning.
	Andelen solnabor som slutfört sina studier inom vuxenutbildningen med godkänt betyg ska ligga på en hög nivå.
	Kompetensnämnden ska säkerställa att nyanlända ges goda förutsättningar för att starta sina nya liv.

Kompetensnämnden ska tillhandahålla ett gott stöd så att solnaborna kan ta tillvara egna resurser med målet att uppnå egen försörjning.

-  Målet uppfylls till stor del i år

Under 2022 har arbetslösheten minskat jämfört med 2021. Den totala arbetslösheten i Solna var i augusti 4,6 procent, vilket är 1,1 procentenheter lägre jämfört med augusti 2021 och även lägre jämfört med både Stockholms län (6,4 %) och riket (6,6 %). Arbetslösheten i Solna är därmed tillbaka på den låga nivå som var innan pandemins start våren 2020. Den nedåtgående trenden märks både bland ungdomar och utrikesfödda i Solna.

Arbetslösheten bland ungdomar 18-24 år i Solna, har minskat från 7,1 procent augusti 2021 till 6,6 procent augusti 2022, vilket är fortsatt lägre jämfört med Stockholms län (7,4 %) och riket (8,4 %). Arbetslösheten bland utrikesfödda i Solna har under samma period minskat med 2,1 procentenheter till 7,3 procent, vilket är lägre jämfört med Stockholms län (12,7 %) och riket (16,2 %).

Under perioden har 406 ungdomar erbjudits sommarjobb i samarbete med stadens nämnder, det lokala näringslivet och föreningslivet, vilket är den högsta siffran någonsin i Solna.

Viktiga aktiviteter som bidrar till måluppfyllelse är:

- Förbättrat systematiskt arbete med att få solnabor att gå från bidrag till egen försörjning via coaching, arbete, studier eller eget företagande.
- Jobbfabriken på mötesplats Fabrik38 har hjälpt ett stort antal unga till jobb eller studier.
- Relationsbyggande aktiviteter som syftar till att utveckla samarbetet med offentliga och privata arbetsgivare har genomförts. Totalt har 40 företagsbesök genomförts under perioden.

Andelen solnabor som slutfört sina studier inom vuxenutbildningen med godkänt betyg ska ligga på en hög nivå.

● Målet uppfylls i år

Totalt hade Solna 8 545 kursdeltagare inom vuxenutbildningen per augusti 2022, vilket är en ökning med 889 kursdeltagare jämfört med under motsvarande period 2021 och kan förklaras med att det skett en ökning av elever som söker till Solna från andra kommuner där Solna får en interkommunal ersättning. Andelen elever med minst godkänt betyg efter avslutad kurs är hög inom Solna stads vuxenutbildning och ligger på 90 procent, vilket är en ökning jämfört med motsvarande föregående år. Vuxenutbildningen genomförs av auktoriserade utbildningsanordnare.

Viktiga aktiviteter som bidrar till måluppfyllelse är:

- Aktiviteter som syftar till att utveckla formerna för samverkan med auktoriserade utbildningsanordnare inom områdena yrkesvägledning, administration och särskilt stöd.
- Ökad automatisering av administrativa processer.
- Utveckla utbildning i svenska för invandrare.
- Det nya auktorisationsavtalet har börjat gälla från och med 2022. Detta bidrar stort till kvalitetsarbetet och utvecklingen av auktorisationssystemet inom Vux Norrort.

Kompetensnämnden ska säkerställa att nyanlända ges goda förutsättningar för att starta sina nya liv.

● Målet uppfylls i år

Antalet nyanlända som har erhållit bostad och praktiskt stöd under perioden uppgår till 46 personer, varav 28 är kvotflyktingar. Alla nyanlända har erbjudits språkundervisning och samhällsorientering. Under perioden har även ett stort fokus legat på att förbereda mottagandet av skyddsbehövande från Ukraina. Under våren tilldelades Solna ett kommunalt på 155 personer. Från och med 1 juli började Migrationsverket att placera nyanlända i Solna och fram till och med augusti har 33 personer fått boende i Solna.

Viktiga aktiviteter som bidrar till måluppfyllelse är:

- Kontinuerliga samarbetsmöten med Signalisten, socialnämnden, Arbetsförmedlingen, Statens servicecenter och Migrationsverket.
- Nämnden har utvecklat och utökat stödet för bostadssökning för att de nyanlända ska kunna hitta nytt boende efter de två år som de fått hyreskontrakt i Solna.
- För att på ett bättre sätt kunna ta emot och hjälpa nyanlända in i det svenska samhället pågår ett arbete med att utveckla hur staden jobbar med volontärer. Arbetet sker i nära samarbete med biblioteket.

Uppdrag

Nämnden har inga uppdrag under innevarande år.

Ekonomisk analys

Driftredovisning

Kompetensnämnden nettokostnader uppgår till -25,0 mkr vilket är en minskning med 1,5 mkr (5,6 %) i jämförelse med samma period föregående år. Förändringen förklaras huvudsakligen av högre intäkter inom vuxenutbildningen gällande interkommunala ersättningar än föregående år. Dessa har ökat med totalt 1,7 mkr. vilket beror på att fler elever från andra kommuner läser på vuxenutbildningen i Solna.

Periodens resultat visar ett överskott på 2,7 mkr jämfört med budget, vilket till största del förklaras av högre intäkter än budgeterat när det gäller intäkter för interkommunal ersättning inom vuxenutbildningen samt högre intäkter från Migrationsverket.

Vuxenutbildningen visar ett underskott på 1,6 mkr jämfört med budget vilket beror på 1,6 mkr högre kostnader för SFI än budgeterat. Den största ökningen består av inflyttade akademiker som läser den högsta nivån inom SFI. Att intäkterna i form av interkommunal ersättning (IKE) är högre än förväntat beror på fler antal elever från andra kommuner. Totalt sett har antalet elever ökat med cirka 900 kursdeltagare jämfört med samma period förra året.

Etablering och integration visar ett överskott på 6,4 mkr jämfört med budget. Detta förklaras huvudsakligen av högre statsbidrag än budgeterat samt lägre kostnader för hyror av lägenheter än beräknat. Antalet nyanlända är också färre jämfört med samma period förra året. Förberedandet för mottagande av flyktingar från Ukraina har hittills kostat cirka 0,4 mkr.

Resultaträkning (mkr)	2022	2021	% 22/21	Budget- avvikelse	Budget	Prognos	Prognos- avvikelse
Taxor och avgifter	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Hyror och arrenden	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Bidrag	40,6	40,7		21,5	28,8	53,3	24,5
Försäljning av verksamhet	5,6	3,9		5,4	0,3	9,2	8,9
Övriga intäkter	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Intern intäkt peng (kto 39)	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Summa intäkter	46,2	44,6	3,6 %	26,8	29,1	62,5	33,4
Personalkostnader	-13,8	-14,9		-1,9	-17,9	-20,1	-2,2
Köp av verksamhet/tjänster	-52,9	-49,9		-24,7	-42,3	-74,2	-31,9
Lokalkostnader	-3,4	-5,7		2,7	-9,1	-5,3	3,8
Kapitalkostnader	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Övriga kostnader	-1,1	-0,6		-0,2	-1,4	-2,2	-0,8
Intern kostnad peng (kto 77)	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Summa kostnader	-71,2	-71,1	0,2 %	-24,1	-70,6	-101,8	-31,2
Verksamhetens nettokostnader	-25,0	-26,5	-5,6 %	2,7	-41,6	-39,3	2,3

Nämndens helårsprognos är ett överskott på 2,3 mkr i förhållande till budget. Prognosavvikelsen förklaras främst av högre statsbidrag från Migrationsverket för nyanlända. Inom vuxenutbildningen förväntas ett underskott på cirka 0,8 mkr på grund av högre SFI-kostnader än beräknat samt utökade kostnader för sammanhållen utbildning för elever med utbildningsplikt. Dessa högre kostnader balanseras av högre intäkter för interkommunal ersättning än beräknat.

Investeringsredovisning

Nämndens investeringsutfall uppgår till 0 mkr, vilket är ett överskott på 0,1 mkr i jämförelse med årets investeringsbudget.

Under 2021 och 2022 har en genomlysning av investeringsprocessen samt anläggningsregistret genomförts i staden. Detta har inte inarbetats i budgetramen för 2022, vilket påverkar avvikelsen mellan årets investeringsbudget och investeringsutfall. Genomlysningen har bland annat resulterat i ett förtydliggörande av stadens anvisning för gränsdragning mellan investeringsutgifter och driftkostnader samt en förändring av beloppsgränsen för en investeringsutgift.

Investeringsredovisning (mkr)	2022	2021	Differens 22/21	Återstår av årsbudget	Budget	Prognos	Prognos- avvikelse
Verksamhetens investeringar	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1

Väsentliga personalförhållanden

Kompetensutveckling

Ett stort fokus har under perioden legat på att färdigställa rutiner och arbetssätt för förvaltningens säkerhetsarbete. Arbetet har skett i nära samarbete med medarbetarna, säkerhetschef och de fackliga parterna. Under våren har ett arbete startat för att göra samma genomlysning av förvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete med utbildningsinsatser inom säkerhetsområdet exempelvis brandskydd och HLR.

Kompetensförsörjning, lika rättigheter och möjligheter

Förvaltningen har ett medvetet arbetssätt att bygga kompetensförsörjningen genom att medverka till att låta medarbetare växa i ansvar och roller i organisationen. Alla vakanta tjänster har utlysts och kompetensbaserad rekrytering har använts som metod. Föräldralediga har erbjudits medarbetar- och lönesamtal.

Medarbetarengagemang

Förvaltningens resultat gällande medarbetarengagemang är gott. Samtliga avdelningar har under året analyserat resultatet och tagit fram avdelningsvisa handlingsplaner med specifika förbättringsområden.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron har över tid varit, och är fortsatt, låg på förvaltningen. Ett tydligt ledarskap med en nära dialog sker med medarbetarna genom strukturerade medarbetarsamtal, lönesamtal, planeringsdagar, arbetsplatsträffar och förvaltningens arbetsmiljökommitté. Alla medarbetare informeras om det upphandlade samtalsstödet som erbjuds i staden.

Periodutfall	2022	2021	Förändring
Antal anställda	145	142	3
- varav kvinnor	88	84	4
- varav män	57	58	-1
Antal årsarbetare i snitt	119,7	120,3	-0,6
Sjukfrånvaro, %	4,2	4,1	0,1
Hållbart medarbetarengagemang-index (HME)	-	77,9	
Fotnoter:			
Antal årsarbetare i snitt avser överenskommen sysselsättningsgrad.			

HME undersökning genomförs varje bost.

Tvärsektoriella frågor

Solna stad har väl utvecklade metoder för att arbeta med de tvärsektoriella frågorna; internationellt arbete, likabehandlingsarbete samt strategiskt miljö- och klimatarbete. Kommunstyrelsen, kommittéer och råd skapar tillsammans med stadsledningsförvaltningen förutsättningar för arbetet bland annat genom styrdokument, kunskapsuppbyggnad, erfarenhetsutbyte och samarbete. Nämnderna har uppdraget att använda de tvärsektoriella perspektiven för att utveckla den egna verksamheten och stödja nämndens måluppfyllelse. Det tvärsektoriella arbetet följs upp i delårsrapport och årsredovisning.

Internationellt

Nämndens internationella arbete används som metod för verksamhets- och kvalitetsutveckling. Nedan beskrivs det huvudsakliga internationella arbetet under perioden.

Långsiktiga relationer – framgångsfaktor i internationellt arbete

Solnamodellen och stadens arbete med att stödja arbetsökande Solnabor till jobb har under året fortsatt väcka stort europeiskt intresse. Staden deltar i EU:s Regionkommitténs initiativ ”Cities and Regions for integration” där integrationsarbete i medelstora europeiska städer presenteras. Här har Solnas arbete med Solnamodellen nyanlända lyfts fram såväl under seminarier som i en rapport genomförd av British Institute på uppdrag av Regionkommittén. Staden är medlemmar i Eurocitiesnätverket och kompetensnämnden har deltagit i arbetsgruppen ”Employment” och ”Migration & Integration”. Där har de förutom att presentera Solnas arbete även tagit del av goda exempel på framgångsrikt arbetsmarknadsarbete från andra europeiska städer. Eurocities har också publicerat en artikel om Solnamodellen på sin webbplats.

Eurocities och OECD har organiserat dialogmöten för att samla goda exempel på yrkesutbildning från städer i såväl Europa som USA. Syftet har varit att sammanställa en manual för yrkesutbildning. Kompetensnämnden har bidragit med erfarenheterna från utbildningen av buss- och lastbilsförare och samtidigt tagit del av goda

exempel från andra.

Aktiviteterna bidrar till nämndens mål att tillhandahålla ett gott stöd så att solnaborna kan ta tillvara egna resurser med målet att uppnå egen försörjning.

Likabehandling

Nämndens likabehandlingsarbete syftar till att säkra att alla medborgare får likvärdigt bemötande och service. Det arbetet bidrar till att utveckla nämndens verksamhet och dess kvalitet. Nedan beskrivs likabehandlingsarbetet under perioden.

Som ett steg i att utveckla stödet för nyanlända och säkerställa att de får ett likvärdigt stöd, har berörda verksamheter inom nämnden kompetensutvecklats inom normmedvetenhet och bemötande.

Fokus på tillgänglighet, värdegrund och förhållningssätt

Ledningsgruppen går under hösten Solna stadsdigitala likabehandlingsutbildning som belyser likabehandlingsarbetet utifrån olika perspektiv. Utbildningen syftar till att ge cheferna ökad kunskap och förståelse för hur ett medvetet och systematiskt arbetssätt kring dessa frågor bidrar till en diskrimineringsfri arbetsmiljö. Utbildningen och det fortsatta arbetet skapar också förutsättningar för att ge god service och ett gott bemötande såväl internt som i våra utåtriktade verksamheter.

Miljö och klimat

Nämndens miljöarbete utgår från den av kommunfullmäktige antagna miljöpolicyen med tillhörande miljöstrategi samt nämndens nämndmål.

Hållbar stadsutveckling

Under våren samordnade staden ett uppföljningsmöte för Solnas klimat- och hållbarhetsnätverk med hållbarhetschefer från företag med verksamhet i Solna, det första arrangerades under hösten 2021. Syftet med nätverket är att synliggöra stadens klimatstrategi gentemot näringslivet och samtidigt identifiera synergier och på så vis ta tillvara näringslivets och föreningslivets engagemang i klimat- och hållbarhetsfrågor.

Förväntad utveckling

Solna har en god arbetsmarknad med många arbetsgivare inom privat och offentlig sektor och har länge bedrivit ett systematiskt arbete, genom Solnamodellen, för att få Solnabor att gå från bidrag till egen försörjning via arbete eller studier. Det har gett goda resultat i form av låg arbetslöshet och minskat ekonomiskt bistånd, där andelen biståndsmottagare är bland de lägsta i landet.

Under 2022 skedde en återhämtning från den nedgång som pandemin innebar vilket betyder att arbetslösheten i Solna återigen ligger på samma nivå som före pandemin. Dock står vi inför nya utmaningar där arbetsmarknaden kan påverkas av omvärldsfaktorer så som exempelvis lågkonjunktur, hög inflation och osäkerhet kring energiförsörjning. I och med att Arbetsförmedlingen lagt ut sitt uppdrag att coacha och matcha arbetssökande till jobb på privata aktörer, är den frågan nu helt flyttad från kommunernas ansvar. Det ligger i nämndens intresse att fortsatt följa utvecklingen på området.

För att klara förändringarna på en relativt snabbväxande arbetsmarknad behöver fokus fortsatt ligga på att hjälpa de solnabor som har svårast att klara dessa förändringar och komma till ett jobb eller annan sysselsättning, särskilt stort fokus läggs på unga Solnabor. Jobbfabrikens uppdrag kommer att utvecklas i samarbete med Vuxenutbildningen för att hjälpa unga att gå klart sin gymnasieutbildning. Dessutom fortsätter arbetet med att hjälpa de som remitteras från socialnämnden.

Antalet nyanlända som har kommit till Solna under de senaste åren har legat stabilt på cirka 100 personer och prognosen för 2023 ligger i nivå med detta. Ett fortsatt fokus ligger på att ha ett bra mottagande av nyanlända och att de snabbt kan komma in i det svenska samhället. Mottagande av skyddsbehövande från kriget i Ukraina förväntas fortsätta, vilket innebär att samarbetet med Signalisten, civilsamhället, föreningslivet och näringslivet är fortsatt viktigt.

Den kommunala vuxenutbildningen i Solna kommer i enlighet med den nya lagstiftningen i högre grad behöva dimensioneras efter arbetsmarknadens behov. Ett långsiktigt arbete som kommer att påbörjas i samarbete med regionens kommuner. Solna har i jämförelse med tidigare år sett en markant ökning av sökande medborgare från andra kommuner vilket ökar behovet av digitalisering och utveckling av administrativa processer.

Konkurrensutsättning

Uppföljning av genomförda upphandlingar

Verksamhetsområde / Avtal	Uppföljning
Samhällsorientering för vissa nyanlända invandrare	Upphandling pågår
Praktiskt stöd vid bosättning av vissa nyanlända	Förlängning av avtal.

Avtalsuppföljning

Upphandlad eller auktoriserad verksamhet styrs genom systematisk uppföljning av mål och nyckeltal som på olika sätt beskriver ekonomi, verksamhetens organisation, kvalitet och prestation. Detta kompletteras med brukarundersökningar som mäter upplevd kvalitet samt löpande synpunktshantering.

För vuxenutbildning sker uppföljningen i samverkan med Vux Norrort enligt ett gemensamt system för entreprenadsstyrning och kvalitetsarbete. Avtalsuppföljning och kvalitetsuppföljning av kommunal vuxenutbildning har under året skett vid sporadiska besök hos utbildningsanordnare. Avtalsuppföljningen utgår från anordnarnas inlämnade årsrapporter, innehållande dokumenterade utfall och analyser av aktiviteter, insatser och nyckeltal. Vid avtalsuppföljningen analyserar representanter från Vux Norrort, auktorisationsansvarig, ledning och nyckelpersoner från utbildningsanordnaren gemensamt aktiviteter och insatsers mål- och resultatuppfyllelse, relaterat till nationella krav och de kommunala målen.

Intern kontroll

Under året har kompetensnämndens interna och externa verksamhetsprocesser, samt riktlinje- och lagefterlevnad följts upp med hjälp av de kontrollmoment som beslutats i nämndens verksamhetsplan och budget för 2022. Bland annat handlar det om kontrollmoment inom nämndens ekonomi i form av god redovisningssed och representation, tillsyn av att utbildning sker i enlighet med skollagen, uppföljning av samverkansavtal och informationsmöten inom nämnden för att säkerställa att interna verksamhetsprocesser är välfungerande.

Uppföljning av internkontrollplan

Kategori, intern kontroll	Process/Rutin	Kontrollmoment	Resultat av kontrollmoment
Styrning	Policies och riktlinjer - kontinuerlig uppföljning	Kontroll av attestförteckning	Genomförs under hösten.
		Kontroll av delegationsordning	Kontroll har genomförts, inga avvikelser.
	Efterlevnad av lagar och förordningar	Genomföra tillsyn för att se att utbildningen genomförs i enlighet med bestämmelserna i skollagen	Genomförs under hösten.
Verksamhetsprocesser	Samverkan	Uppföljning av samverkansavtal i årsuppföljning samt vid tecknandet av nytt samverkansavtal	● Ingen eller försumbar avvikelse Enligt plan.
		Uppföljning av samverkansavtal och relevans för måloppfyllnad	Genomförs under hösten.
	Auktorisationssystem	Uppföljning av rådande avtal inom auktorisationssystemet i samarbete med Vux Norrort och auktorisationskansliet	● Ingen eller försumbar avvikelse Årsrapporter har från och med i år registrerats i Stratsys. Rapporterna har följts upp genom verksamhetsbesök hos utbildningsanordnarna. Vux norrort registrerar även synpunkter och klagomål i Stratsys som följs upp och avslutas när ärendet är hanterat.