



Förvaltningen för
arbetsmarknad, kultur och
fritid

Tjänsteskrivelse

2023-01-24
KN/2021:1

Årsredovisning för kompetensnämnden 2022

Förslag till beslut

Kompetensnämnden tar del av årsredovisningen för 2022.

Sammanfattning

Arbetslösheten i Solna är tillbaka på den låga nivå som den var innan pandemins start våren 2020. Den nedåtgående trenden märks även bland ungdomar och utrikesfödda i Solna. Men redan före pandemin var dock arbetsmarknaden i Stockholmsregionen polariserad med en relativt stor grupp som hade svårt att skapa egen försörjning. Det är därför viktigt att fortsätta hjälpa de grupper (ungdomar, nyanlända och personer remitterade från socialförvaltningen) som står längst från arbetsmarknaden att hitta jobb. I det arbetet är samarbetet med Solnaföretagen avgörande. Under året har 100 företagsbesök genomförts för att stärka det viktiga samarbetet med Solnas företag.

Solnamodellen är fortsatt framgångsrik. Intresset för Jobbfabriken, som vänder sig till unga solnabor som vill ha hjälp och vägledning för att börja jobba, praktisera eller studera, är fortsatt stort och under året lotsades 180 unga till jobb och sysselsättning genom Jobbfabriken. Även arbetet med att hjälpa personer som remitterats från socialnämnden till jobb har löpt på bra under perioden.

I år har staden tillsammans med Solnas företag ordnat 406 sommarjobbspplatser, vilket är fler än någonsin tidigare och mer än hälften var inom näringslivet. Prioriterade grupper för sommarjobb var ensamkommande flyktingungdomar, ungdomar aktuella inom socialtjänsten, ungdomar inom kommunens aktivitetsansvar och ungdomar med funktionsvariation.

Etableringsverksamheten har under året haft ett stort fokus på mottagandet av skyddsbehövande från Ukraina. Bostäder har iordningsställt och arbetet med volontärer och civilsamhället har stärkts för att kunna tillgodose ett bra mottagande. Den 1 juli trädde den nya lagen i kraft kring mottagande av personer som kommit från Ukraina enligt EU:s massflyktingsdirektiv. Under året har staden också tagit emot 75 nyanlända, varav 49 kvotflyktingar, vilket är färre än förra året.

Ett arbete har under året pågått inom Vux Norrort för att säkerställa att utbildningssamordnare ges bättre förutsättningar att bedriva kvalitativ SFI-utbildning. Detta är en fråga som är angelägen för Solna då antalet ansökningar till SFI ökat jämfört med senaste två åren. Dessutom har samtliga avtal med utövare reviderats för att stärka möjligheterna att följa upp kvaliteten i utbildningarna.



Kommunfullmäktige beslutade i stadens verksamhetsplan och budget för 2022 om tre nämndmål. Två av nämndens mål har uppfyllts helt under året medan ett har uppfyllts till stor del.

Kompetensnämnden visar per sista december överskott i jämförelse med budget på 6,7 mkr som beror på högre intäkter för interkommunal ersättning inom vuxenutbildning än budgeterat samt lägre hyreskostnader för flyktingverksamheten.

Investeringsbudgeten på 0,1 mkr har inte nyttjats under året.

Handlingar

Tjänsteskrivelse daterad 2023-01-24

Årsredovisning 2022

Katarina Pålman
Förvaltningschef

Elin Berlin
Biträdande förvaltningschef



SOLNA STAD

Årsredovisning 2022

KOMPETENSNÄMNDEN

KN/2021:1 behandlas på kompetensnämndens sammanträde 21 februari 2023.

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse.....	3
Sammanfattning.....	3
Händelser av väsentlig betydelse.....	3
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten.....	4
Mål och uppdrag.....	5
Ekonomisk analys.....	7
Väsentliga personalförhållanden	7
Tvärsektoriella frågor.....	8
Förväntad utveckling.....	9
Konkurrensutsättning.....	9
Intern kontroll.....	10

Förvaltningsberättelse

Sammanfattning

Arbetslösheten i Solna är tillbaka på den låga nivå som den var innan pandemins start våren 2020. Den nedåtgående trenden märks även bland ungdomar och utrikesfödda i Solna. Men redan före pandemin var dock arbetsmarknaden i Stockholmsregionen polariserad med en relativt stor grupp som hade svårt att skapa egen försörjning. Det är därför viktigt att fortsätta hjälpa de grupper (ungdomar, nyanlända och personer remitterade från socialförvaltningen) som står längst från arbetsmarknaden att hitta jobb. I det arbetet är samarbetet med Solnaföretagen avgörande. Under året har 100 företagsbesök genomförts för att stärka det viktiga samarbetet med Solnas företag.

Solnamodellen är fortsatt framgångsrik. Intresset för Jobbfabriken, som vänder sig till unga solnabor som vill ha hjälp och vägledning för att börja jobba, praktisera eller studera, är fortsatt stort och under året lotsades 180 unga till jobb och sysselsättning genom Jobbfabriken. Även arbetet med att hjälpa personer som remitterats från socialnämnden till jobb har löpt på bra under perioden.

I år har staden tillsammans med Solnas företag ordnat 406 sommarjobbplatser, vilket är fler än någonsin tidigare och mer än hälften var inom näringslivet. Prioriterade grupper för sommarjobb var ensamkommande flyktingungdomar, ungdomar aktuella inom socialtjänsten, ungdomar inom kommunens aktivitetsansvar och ungdomar med funktionsvariation.

Etableringsverksamheten har under året haft ett stort fokus på mottagandet av skyddsbehövande från Ukraina. Bostäder har iordningsställts och arbetet med volontärer och civilsamhället har stärkts för att kunna tillgodose ett bra mottagande. Den 1 juli trädde den nya lagen i kraft kring mottagande av personer som kommit från Ukraina enligt EU:s massflyktingsdirektiv. Under året har staden också tagit emot 75 nyanlända, varav 49 kvotflyktingar, vilket är färre än förra året.

Ett arbete har under året pågått inom Vux Norrort för att säkerställa att utbildningssamordnare ges bättre förutsättningar att bedriva kvalitativ SFI-utbildning. Detta är en fråga som är angelägen för Solna då antalet ansökningar till SFI ökat jämfört med senaste två åren. Dessutom har samtliga avtal med utövare reviderats för att stärka möjligheterna att följa upp kvaliteten i utbildningarna.

Kommunfullmäktige beslutade i stadens verksamhetsplan och budget för 2022 om tre nämndmål. Två av nämndens mål har uppfyllts helt under året medan ett har uppfyllts till stor del.

Kompetensnämnden visar per sista december överskott i jämförelse med budget på 6,7 mkr som beror på högre intäkter för interkommunal ersättning inom vuxenutbildning än budgeterat samt lägre hyreskostnader för flyktingverksamheten.

Investeringsbudgeten på 0,1 mkr har inte nyttjats under året.

Händelser av väsentlig betydelse

Under 2022 har arbetslösheten minskat jämfört med 2021. Den totala arbetslösheten i Solna var i december 4,3 procent, vilket är 0,5 procentenheter lägre jämfört med december 2021 och även lägre jämfört med både Stockholms län (6,3 %) och riket (6,6 %). Arbetslösheten i Solna är därmed tillbaka på den låga nivå som var innan pandemins start våren 2020. Den nedåtgående trenden omfattar även grupperna ungdomar och utrikesfödda. Men redan före pandemin var arbetsmarknaden i Stockholmsregionen polariserad med en relativt stor grupp som hade svårt att skapa egen försörjning. Det är därför viktigt att fortsatt hjälpa de grupper (ungdomar, nyanlända och personer remitterade från socialförvaltningen) som står längst från arbetsmarknaden att hitta jobb. I det arbetet är samarbetet med Solnaföretagen avgörande.

Under våren slogs verksamheterna Näringsliv och Arbetsmarknad ihop till en verksamhet för att på ett mer samlat sätt möta och samarbeta med Solnas näringsliv. Under perioden har den nya verksamheten genomfört såväl företagsbesök som kommunikationsinsatser, vilka har bidragit till att fler jobbomöjligheter har skapats och antalet sommarjobb har ökat. Totalt har det under perioden genomförts 100 företagsbesök, vilket är betydligt fler än tidigare år.

Solnamodellen är fortsatt framgångsrik. Intresset för Jobbfabriken, som vänder sig till unga solnabor som vill ha hjälp och vägledning för att börja jobba, praktisera eller studera, är fortsatt stort. Under året lotsade Jobbfabriken 180 av 200 unga till jobb och sysselsättning. Även arbetet med att hjälpa personer som remitterats från

socialnämnden till jobb har löpt på bra under perioden.

I år har staden tillsammans med Solnas företag ordnat 406 sommarjobbplatser, vilket är fler än någonsin tidigare och mer än hälften var inom näringslivet. Prioriterade grupper för sommarjobb var ensamkommande flyktingungdomar, ungdomar aktuella inom socialtjänsten, kommunens aktivitetsansvar för ungdomar och ungdomar med funktionsvariation.

Etableringsverksamheten har under året haft ett stort fokus på mottagandet av skyddsbehövande från Ukraina. Bostäder har iordningsställt och arbetet med volontärer och civilsamhället har stärkts för att kunna tillgodose ett bra mottagande. Den 1 juli trädde den nya lagen i kraft kring mottagande av personer som kommit från Ukraina enligt EU:s massflyktingsdirektiv. Det antal personer som tilldelats Solna är 155 och sedan den 1 juli har 153 personer med uppehållstillstånd enligt massflyktsdirektivet anvisats till Solna.

Under året har staden tagit emot 75 nyanlända, varav 49 kvotflyktingar, vilket är färre än förra året. Det beror på att Migrationsverket under några månader var upptagna med att hantera alla som ansökte om uppehållstillstånd enligt massflyktsdirektivet. Arbetet för etableringsverksamheten har till viss del förändrats under de senaste åren på grund av att hjälpbehovet för kvotflyktingar oftast är större och pågår en längre tid än för de som kommer från anläggningsboenden inom Sverige.

Ett arbete har under året pågått inom Vux Norrort för att säkerställa att utbildningssamordnare ges bättre förutsättningar att bedriva kvalitativ SFI-utbildning. Detta är en fråga som är angelägen för Solna då antalet ansökningar till SFI ökat jämfört med senaste två åren. Dessutom har samtliga avtal med utövare reviderats för att stärka möjligheterna att följa upp kvaliteten i utbildningarna. Ett arbete med avtalsuppföljning pågår för att säkerställa att alla utbildningsanordnare anpassat sina verksamheter och sitt arbetssätt till det nya avtalet.

Under året har Solna vuxenutbildning haft 10 919 kursdeltagare. Andelen elever inom vuxenutbildningen som har slutfört sina studier med betyget E eller högre ligger på en hög nivå (84 %).

Arbetet med att systematiskt följa upp inkomna ärenden och synpunkter via stadens kontaktcenter har fortsatt under perioden, vilket har bidragit till fortsatt hög svarsfrekvens.

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Styrningen i Solna stad utgår från ett system för samlad ekonomi- och verksamhetsstyrning samt gällande lagstiftning, föreskrifter och nationella mål för den kommunala verksamheten. Utgångspunkten är en sammanhållen målstyrning, där kommunfullmäktige anger inriktning och ekonomiska ramar för styrelse och nämnder. Det sker i Solna stads verksamhetsplan och budget, som är stadens främsta styrdokument. Den årliga verksamhetsplanen och budget kompletteras inom vissa områden med andra styrande dokument som policyer, strategier, riktlinjer, planer och program.

Styrelse och nämnder ska, med utgångspunkt från kommunfullmäktiges inriktning, precisera och fastställa en verksamhetsplan och budget utifrån föreslagna ekonomiska ramar. Hänsyn ska tas till viktiga förändringar i omvärlden såsom ändringar i lagstiftningen och förändringar i befolkningsstrukturen. Styrelse och nämnder ska till sin verksamhetsplan och budget besluta om internkontrollplan och konkurrensplan för verksamheten.

Utifrån styrelsens och nämndernas mål samt ekonomiska ramar ska förvaltningsledningen utarbeta verksamhetsplan och budget i dialog med sina enheter. Enheterna ska arbeta fram sina mål/aktiviteter, vilka i sin tur ska brytas ned till individuella mål/aktiviteter för varje medarbetare. Målen/aktiviteterna tydliggör medarbetarens ansvar och befogenhet i det gemensamma arbetet med att uppnå enhetens, nämndens och stadens mål.

I Solna stads styr- och uppföljningssystem ingår uppföljning och utvärdering. Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten följs upp och utvärderas i den omfattning som krävs för att ha en god kontroll. Befarade avvikelser, som inte är ringa, ska omgående informeras kommunstyrelsen som har uppsikt över nämndernas verksamhet, uppföljning och utvärdering. Uppföljning och utvärdering för Solna stad behandlas av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige per 30 april, 31 augusti (delårsrapport) och 31 december (årsredovisning). De övergripande målen, nämndmålen och uppdragen samt stadens finansiella mål följs främst upp i delårsrapporten och i årsredovisningen.

Solna stads verksamhet bedrivs i vissa delar i aktieföretag, kommunalförbund eller stiftelseform. Kommunfullmäktige utser ledamöter till bolagsstyrelser och stiftelser samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige för kommunalförbunden. Kommunfullmäktige väljer också ägarombud till bolagsstämmor. Kommunstyrelsen ansvarar för att företagen sköter verksamheten på ett ändamålsenligt sätt och att tillräcklig

samordning sker med övrig kommunal verksamhet. Stadens styrning utgår ifrån lagstiftning inom området och de styrdokument som särskilt utfärdats av kommunfullmäktige i form av företagspolicy, bolagsordningar, ägardirektiv, särskilda direktiv, avtal eller förbundsordningar och medlemsdirektiv.

Uppsiktsplikten fullgör kommunstyrelsen genom att krav ställs på företagen om att lämna löpande information från sin verksamhet enligt ett fastställt rapporteringssystem. Koncernredovisning upprättas per sista augusti och sista december. För stiftelser gäller särskilda stadgar. Ägarförhållandena varierar i de olika bolag/förbund som ingår i Solna stads koncern och därmed formerna för uppsikt.

Kompetensnämndens ansvarsområden





I kompetensnämndens ansvarsområde ingår arbetsmarknadsfrågor, vuxenutbildning samt mottagning av nyanlända enligt bosättningslagen.

Mål och uppdrag




Kommunfullmäktige har i Solna stads verksamhetsplan och budget 2022 med inriktning för 2023-2024 beslutat om nämndmål och uppdrag för nämnderna.

Nämndmål

Kommunfullmäktiges beslutade mål för nämnden följs främst upp i delårsrapport per augusti och i årsredovisningen. Måluppfyllelsen för nämndmålen bedöms genom en sammanvägning av genomförda aktiviteter och relevanta mått. Målen bedöms enligt:

-  Målet uppfylls i år
-  Målet uppfylls till stor del i år
-  Målet uppfylls delvis i år
-  Målet uppfylls inte i år

En sammanfattning av bedömningarna för nämndmålen ser ut så här:

Nämndmål	
	Kompetensnämnden ska tillhandahålla ett gott stöd så att solnaborna kan ta tillvara egna resurser med målet att uppnå egen försörjning.
	Andelen solnabor som slutfört sina studier inom vuxenutbildningen med godkänt betyg ska ligga på en hög nivå.
	Kompetensnämnden ska säkerställa att nyanlända ges goda förutsättningar för att starta sina nya liv.

Kompetensnämnden ska tillhandahålla ett gott stöd så att solnaborna kan ta tillvara egna resurser med målet att uppnå egen försörjning.

-  Målet uppfylls till stor del i år

Under 2022 har arbetslösheten minskat jämfört med 2021. Den totala arbetslösheten i Solna var i december 4,3 procent, vilket är 0,5 procentenheter lägre jämfört med december 2021 och även lägre jämfört med både Stockholms län (6,3 %) och riket (6,6 %). Arbetslösheten i Solna är därmed tillbaka på den låga nivå som var innan pandemins start våren 2020. Den nedåtgående trenden märks både bland ungdomar och utrikesfödda i Solna.

Redan före pandemin var arbetsmarknaden i Stockholmsregionen polariserad med en relativt stor grupp som hade svårt att skapa egen försörjning. Det är därför viktigt att hjälpa de grupper (ungdomar, nyanlända och personer remitterade från socialnämnden) som står längst från arbetsmarknaden att hitta jobb. I det arbetet är samarbetet med Solnaföretagen avgörande.

Viktiga aktiviteter som bidrar till måluppfyllelse är:

- Jobbfabriken på mötesplats Fabrik38 har hjälpt 90 procent, 180 av 200 unga, till jobb eller studier.
- Systematiserat arbetssätt tillsammans med näringslivet har skapat och erbjudit fler sommarjobb till unga

Solnabor. Under perioden har 406 ungdomar erbjudits sommarjobb i samarbete med stadens nämnder, det lokala näringslivet och föreningslivet, vilket är den högsta siffran någonsin i Solna.

- Relationsbyggande aktiviteter som syftar till att utveckla samarbetet med offentliga och privata arbetsgivare har genomförts. Totalt har cirka 100 företagsbesök genomförts under året.

Andelen solnabor som slutfört sina studier inom vuxenutbildningen med godkänt betyg ska ligga på en hög nivå.

- Målet uppfylls i år

Totalt hade Solna 10 919 kursdeltagare inom vuxenutbildningen per december 2022, det ligger i nivå med tidigare år. Andelen elever med minst godkänt betyg efter avslutad kurs är hög inom Solna stads vuxenutbildning och ligger på 84 procent. Andel kursdeltagare som slutfört sina kurser inom SFI med ett godkänt betyg är 92%. Vuxenutbildningen genomförs av auktoriserade utbildningsanordnare.

Viktiga aktiviteter som bidrar till måluppfyllelse är:

- Utvecklat formerna för samverkan med auktoriserade utbildningsanordnare inom områdena yrkesvägledning, administration och särskilt stöd.
- Ökad automatisering av administrativa processer.
- Utvecklat SFI-utbildning.
- Kvalitetsarbetet och auktorisationssystemet, inom Vux Norrort, har utvecklats i och med det nya auktorisationsavtalet. Avtalet började gälla från och med 2022.

Kompetensnämnden ska säkerställa att nyanlända ges goda förutsättningar för att starta sina nya liv.

- Målet uppfylls i år

Antalet nyanlända som har erhållit bostad och praktiskt stöd under året uppgår till 75 personer, varav 49 är kvotflyktingar. Alla vuxna nyanlända har erbjudits språkundervisning och samhällsorientering. Andel nyanlända som är nöjda eller mycket nöjda med sin samhällsorientering uppgår till 97%.

Under året har totalt 118 nyanlända, som omfattats av etableringslagen, deltagit i SFI-utbildning.

Under året har även ett stort fokus legat på att förbereda mottagandet av skyddsbehövande från Ukraina. Under våren tilldelades Solna ett fördelningstal på 155 personer och av dessa har 153 tagits emot.

Viktiga aktiviteter som bidrar till måluppfyllelse är:

- Kontinuerliga samarbetsmöten med Signalisten, socialnämnden, Arbetsförmedlingen, Statens servicecenter och Migrationsverket.
- Under året har kommunstyrelsen beslutat att uppdra till stadsledningsförvaltningen att revidera avtalet om bostadsanvisning med Bostadsstiftelsen Signalisten.
- För att på ett bättre sätt kunna ta emot och hjälpa nyanlända in i det svenska samhället pågår ett arbete med att utveckla hur staden jobbar med volontärer. Arbetet sker i nära samarbete med biblioteket.

Uppdrag

Nämnden har inga uppdrag under innevarande år.

Ekonomisk analys

Driftredovisning

Kompetensnämndens nettokostnader uppgår till 34,9 mkr, vilket är en minskning med 0,5 (1,5 %) mkr jämfört med föregående år. Förändringen förklaras huvudsakligen av lägre kostnader för köp av verksamhet inom vuxenutbildningen. Det är främst inom gymnasial vuxenutbildning där kostnaderna har minskat med 9,9 mkr, vilket beror på att yrkesförarutbildningen inte längre samordnas av Solna stad. Kostnader för SFI har däremot ökat med 2,1 mkr jämfört med föregående år. Antalet kursdeltagare inom vuxenutbildning har ändå ökat med sammanlagt 1 059 kursdeltagare jämfört med föregående år.

Periodens överskott uppgår till 6,7 mkr vilket till största del beror på högre statsbidrag från Migrationsverket än förväntat. Detta beror delvis på eftersläpning av ersättningar för tomhyra från 2021. Antalet nyanlända har under året varit 75 personer.

Ersättningarna från andra kommuner inom vuxenutbildningen har också ökat mer än förväntat vilket beror på att fler personer från andra kommuner söker sig till vuxenutbildningen i Solna.

En ytterligare post som bidrar till överskottet är lägre hyror inom etablering och integration på grund av färre tomma lägenheter.

En kostnad som har blivit högre än budgeterat är sommarjobben vilket beror på att fler ungdomar har erbjudits sommarjobb.

Kostnader för förberedande av mottagande av skyddsbehövande från Ukraina uppgår till 1 mkr.

Resultaträkning (mkr)	2022	2021	% 22/21	Budget- avvikelse	Budget	Prognos	Prognos- avvikelse
Taxor och avgifter	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Hyror och arrenden	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Bidrag	52,9	69,4		24,1	28,8	53,3	0,4
Försäljning av verksamhet	11,9	5,8		11,5	0,3	9,2	-2,7
Övriga intäkter	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Intern intäkt peng (kto 39)	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Summa intäkter	64,8	75,2	-13,9 %	35,7	29,1	62,5	-2,3
Personalkostnader	-19,6	-21,7		-1,8	-17,9	-20,1	-0,5
Köp av verksamhet/tjänster	-73,2	-79,7		-30,9	-42,3	-74,2	-1,0
Lokalkostnader	-5,0	-8,3		4,1	-9,1	-5,3	-0,3
Kapitalkostnader	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Övriga kostnader	-1,8	-0,9		-0,4	-1,4	-2,2	-0,4
Intern kostnad peng (kto 77)	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Summa kostnader	-99,7	-110,7	-10,0 %	-29,0	-70,6	-101,8	-2,1
Verksamhetens nettokostnader	-34,9	-35,4	-1,5 %	6,7	-41,6	-39,3	-4,4

Prognosavvikelse från augusti är 4,4 mkr och beror främst på högre intäkter när det gäller interkommunala ersättningar inom vuxenutbildningen.

Investeringsredovisning

Nämndens investeringsutfall uppgår till 0 mkr, vilket är ett överskott på 0,1 mkr i jämförelse med årets investeringsbudget.

Investeringsredovisning (mkr)	2022	2021	Differens 22/21	Återstår av årsbudget	Budget	Prognos	Prognos- avvikelse
Verksamhetens investeringar	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0

Väsentliga personalförhållanden

Kompetensutveckling

Ett stort fokus har under året legat på att färdigställa rutiner och arbetssätt för förvaltningens säkerhetsarbete och det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetet har skett i nära samarbete med medarbetarna, säkerhetschef och de fackliga parterna. Ledningsgruppen har gått stadens likabehandlingsutbildning under hösten.

Kompetensförsörjning, lika rättigheter och möjligheter

Förvaltningen har ett medvetet arbetssätt att bygga kompetensförsörjningen genom att medverka till att låta medarbetare växa i ansvar och roller i organisationen. Alla vakanta tjänster har utlysts och kompetensbaserad rekrytering har använts som metod. Föräldralediga har erbjudits medarbetar- och lönesamtal.

Medarbetarengagemang

Samtliga avdelningar har under våren tagit fram avdelningsvisa handlingsplaner med specifika förbättringsområden inom medarbetarengagemang. Årets resultat för förvaltningen visar på en positiv trend och medarbetarengagemanget är mycket gott.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron har en positiv trend och har minskat från 8,6 procent till 4,8 procent. Ett tydligt ledarskap med en nära dialog sker med medarbetarna genom strukturerade medarbetarsamtal, lönesamtal, planeringsdagar, arbetsplatsträffar och förvaltningens arbetsmiljökommitté. Alla medarbetare informeras om det upphandlade samtalsstödet som erbjuds i staden.

Periodutfall	2022	2021	Förändring
Antal anställda	131	139	-8
- varav kvinnor	79	82	-3
- varav män	52	57	-5
Antal årsarbetare i snitt	109,6	115,7	-6,1
Sjukfrånvaro, %	4,8	8,6	-3,8
Hållbart medarbetarengagemang-index (HME)	82,2	77,9	4,3
Fotnoter:			
<i>Antal årsarbetare i snitt avser överenskommen sysselsättningsgrad.</i>			
<i>Sjukfrånvaron avser perioden 1 december 2021 till 30 november 2022.</i>			

Tvärsektoriella frågor

Solna stad har väl utvecklade metoder för att arbeta med de tvärsektoriella frågorna; internationellt arbete, likabehandlingsarbete samt strategiskt miljö- och klimatarbete. Kommunstyrelsen, kommittéer och råd skapar tillsammans med stadsledningsförvaltningen förutsättningar för arbetet bland annat genom styrdokument, kunskapsuppbyggnad, erfarenhetsutbyte och samarbete. Nämnderna har uppdraget att använda de tvärsektoriella perspektiven för att utveckla den egna verksamheten och stödja nämndens måluppfyllelse. Det tvärsektoriella arbetet följs upp i delårsrapport och årsredovisning.

Internationellt

Nämndens internationella arbete används som metod för verksamhets- och kvalitetsutveckling. Nedan beskrivs det huvudsakliga internationella arbetet under perioden.

Solnamodellen och stadens arbete med att stödja arbetssökande Solnabor till jobb har under året fortsatt väcka stort europeiskt intresse. Staden deltar i EU:s Regionkommitténs initiativ ”Cities and Regions for integration” där integrationsarbete i medelstora europeiska städer presenteras. Här har Solnas arbete med Solnamodellen nyanlända lyfts fram såväl under seminarier som i en rapport genomförd av British Institute på uppdrag av Regionkommittén. Staden är medlemmar i Eurocitiesnätverket och kompetensnämnden har deltagit i arbetsgruppen ”Employment” och ”Migration & Integration”. Där har de förutom att presentera Solnas arbete även tagit del av goda exempel på framgångsrikt arbetsmarknadsarbete från andra europeiska städer. Eurocities har också publicerat en artikel om Solnamodellen på sin webbplats.

Eurocities och OECD har organiserat dialogmöten för att samla goda exempel på yrkesutbildning från städer i såväl Europa som USA. Syftet har varit att sammanställa en manual för yrkesutbildning. Kompetensnämnden har bidragit med erfarenheterna från utbildningen av buss- och lastbilsförare och samtidigt tagit del av goda exempel från andra.

Aktiviteterna bidrar till nämndens mål att tillhandahålla ett gott stöd så att solnaborna kan ta tillvara egna resurser med målet att uppnå egen försörjning.

Likabehandling

Nämndens likabehandlingsarbete syftar till att säkra att alla medborgare får likvärdigt bemötande och service.

Det arbetet bidrar till att utveckla nämndens verksamhet och dess kvalitet. Nedan beskrivs likabehandlingsarbetet under perioden.

Som ett steg i att utveckla stödet för nyanlända och säkerställa att de får ett likvärdigt stöd, har berörda verksamheter inom nämnden kompetensutvecklats inom normmedvetenhet och bemötande.

Ledningsgruppen har under hösten gått Solna stads digitala likabehandlingsutbildning som belyser likabehandlingsarbetet utifrån olika perspektiv. Utbildningen syftar till att ge cheferna ökad kunskap och förståelse för hur ett medvetet och systematiskt arbetssätt kring dessa frågor bidrar till en diskrimineringsfri arbetsmiljö. Utbildningen och det fortsatta arbetet skapar också förutsättningar för att ge god service och ett gott bemötande såväl internt som i våra utåtriktade verksamheter.

Miljö och klimat

Nämndens miljöarbete utgår från den av kommunfullmäktige antagna miljöpolicy med tillhörande miljöstrategi samt nämndens nämndmål.

Under våren samordnade staden ett uppföljningsmöte för Solnas klimat- och hållbarhetsnätverk med hållbarhetschefer från företag med verksamhet i Solna, det första arrangerades under hösten 2021. Syftet med nätverket är att synliggöra stadens klimatstrategi gentemot näringslivet och samtidigt identifiera synergier och på så vis ta tillvara näringslivets och föreningslivets engagemang i klimat- och hållbarhetsfrågor.

Förväntad utveckling

Solna har en god arbetsmarknad med många arbetsgivare inom privat och offentlig sektor och har länge bedrivit ett systematiskt arbete, genom Solnamodellen, för att få Solnabor att gå från bidrag till egen försörjning via arbete eller studier. Det har gett goda resultat i form av låg arbetslöshet och minskat ekonomiskt bistånd, där andelen biståndsmottagare är bland de lägsta i landet.

Under 2022 skedde en återhämtning från den nedgång som pandemin innebar vilket betyder att arbetslösheten i Solna återigen ligger på samma nivå som före pandemin. Dock står vi inför nya utmaningar där arbetsmarknaden kan påverkas av omvärldsfaktorer så som exempelvis lågkonjunktur, hög inflation och osäkerhet kring energiförsörjning. I och med att Arbetsförmedlingen lagt ut sitt uppdrag att coacha och matcha arbets sökande till jobb på privata aktörer, är den frågan nu helt flyttad från kommunernas ansvar. Det ligger dock i nämndens intresse att fortsatt följa utvecklingen på området.

För att klara förändringarna på en relativt snabbväxande arbetsmarknad behöver fokus fortsatt ligga på att hjälpa de solnabor som har svårast att klara dessa förändringar och komma till ett jobb eller annan sysselsättning, särskilt stort fokus läggs på unga solnabor. Jobbfabrikens uppdrag kommer att utvecklas i samarbete med Vuxenutbildningen för att hjälpa unga att gå klart sin gymnasieutbildning. Dessutom fortsätter arbetet med att hjälpa de som remitteras från socialnämnden.

Staden är, enligt bosättningslagen, skyldig att ta emot och bosätta nyanlända som har fått uppehållstillstånd. Solnas kommunal från Migrationsverket var 80 nyanlända under 2022 och kommer att vara 40 nyanlända under 2023. Ett fortsatt fokus ligger på att ha ett bra mottagande av nyanlända och att de snabbt kan komma in i det svenska samhället. Mottagande av skyddsbehövande från kriget i Ukraina förväntas fortsätta, vilket innebär att samarbetet med Signalisten, civilsamhället, föreningslivet och näringslivet är fortsatt viktigt.

Den kommunala vuxenutbildningen i Solna kommer i enlighet med den nya lagstiftningen i högre grad behöva dimensioneras efter arbetsmarknadens behov, vilket är ett långsiktigt arbete som kommer att påbörjas i samarbete med regionens kommuner. Solna har i jämförelse med tidigare år sett en markant ökning av sökande medborgare från andra kommuner, vilket ökar behovet av digitalisering och utveckling av administrativa processer.

Konkurrensutsättning

Uppföljning av genomförda upphandlingar

Verksamhetsområde / Avtal	Uppföljning
Samhällsorientering för vissa nyanlända invandrare	Förlängning av avtal, 220831-230831
Praktiskt stöd vid bosättning av vissa nyanlända	Förlängning av avtal, 221101-230430

Verksamhetsområde / Avtal	Uppföljning

Avtalsuppföljning

Upphandlad eller auktoriserad verksamhet styrs genom systematisk uppföljning av mål och nyckeltal som på olika sätt beskriver ekonomi, verksamhetens organisation, kvalitet och prestation. Detta kompletteras med brukarundersökningar som mäter upplevd kvalitet samt löpande synpunktshantering.

För vuxenutbildning sker uppföljningen i samverkan med Vux Norrort enligt ett gemensamt system för entreprenadsstyrning och kvalitetsarbete. Avtalsuppföljning och kvalitetsuppföljning av kommunal vuxenutbildning har under året skett vid sporadiska besök hos utbildningsanordnare. Avtalsuppföljningen utgår från anordnarnas inlämnade årsrapporter, innehållande dokumenterade utfall och analyser av aktiviteter, insatser och nyckeltal. Vid avtalsuppföljningen analyserar representanter från Vux Norrort, auktorisationsansvarig, ledning och nyckelpersoner från utbildningsanordnaren gemensamt aktiviteter och insatsers mål- och resultatuppfyllelse, relaterat till nationella krav och de kommunala målen.

Intern kontroll

Under året har kompetensnämndens interna och externa verksamhetsprocesser, samt riktlinje- och lagefterlevnad följts upp med hjälp av de kontrollmoment som beslutats i nämndens verksamhetsplan och budget för 2022. Bland annat handlar det om kontrollmoment inom nämndens ekonomi i form av god redovisningssed och representation, tillsyn av att utbildning sker i enlighet med skollagen, uppföljning av samverkansavtal och informationsmöten inom nämnden för att säkerställa att interna verksamhetsprocesser är välfungerande.

Uppföljning av internkontrollplan

Kategori, intern kontroll	Process/Rutin	Kontrollmoment	Resultat av kontrollmoment
Styrning	Policies och riktlinjer - kontinuerlig uppföljning	Kontroll av attestförteckning	● Ingen eller försumbar avvikelse Kontroller har genomförts som inte visar några avvikelser. Ingen åtgärd krävs.
		Kontroll av delegationsordning	● Ingen eller försumbar avvikelse Kontroller har genomförts som inte visar några avvikelser. Ingen åtgärd krävs.
	Efterlevnad av lagar och förordningar	Genomföra tillsyn för att se att utbildningen genomförs i enlighet med bestämmelserna i skollagen	● Ingen eller försumbar avvikelse Kontroller har genomförts som inte visar några avvikelser. Ingen åtgärd krävs.
Verksamhetsprocesser	Samverkan	Uppföljning av samverkansavtal i årsuppföljning samt vid tecknandet av nytt samverkansavtal	● Ingen eller försumbar avvikelse Kontroller har genomförts som inte visar några avvikelser. Ingen åtgärd krävs.
		Uppföljning av samverkansavtal och relevans för måluppfyllnad	● Ingen eller försumbar avvikelse Samverkansavtal och auktorisationsavtal har reviderats och börjat gälla. De kommer att revideras årligen.
	Auktorisationssystem	Uppföljning av rådande avtal inom auktorisationssystemet i samarbete med Vux Norrort och auktorisationskansliet	● Ingen eller försumbar avvikelse Tillsyn och uppföljning görs kontinuerligt. För tillfället håller Vux Norrort (inklusive Solna) på att följa upp det nya avtalet som skolorna ingått i. Avtalet har gjorts om och då sker en total uppföljning av allt dels genom att samla in alla dokument från skolorna, dels besök under en halv dag på alla skolor. Skolorna har också lämnat in sina årsrapporter där besök pågår just nu på alla skolor där rapporten går igenom. Det finns även några skolor som har och ska få till sig handlingsplaner som följs

Kategori, intern kontroll	Process/Rutin	Kontrollmoment	Resultat av kontrollmoment
			upp separat